

## **ABSTRAK**

**Nita Munifa Wahab, 2021.** Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Bina Marga Wilayah I Provinsi Maluku Utara. Ketua Komisi: Muhammad Thahrim, Anggota Komisi: Zulaiha Husen.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Mengetahui dan Menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Bina Marga Wilayah I Provinsi Maluku Utara; (2) Mengetahui dan Menganalisis pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Bina Marga Wilayah I Provinsi Maluku Utara; (3) Mengetahui dan Menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Bina Marga Wilayah I Provinsi Maluku Utara. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 96 orang pegawai pada Direktorat Jenderal Bina Marga Wilayah I Provinsi Maluku Utara. Alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda (*multiple regression*) dengan menggunakan *statistical package for social scientists (SPSS)* sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Bina Marga Wilayah I Provinsi Maluku Utara; (2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Bina Marga Wilayah I Provinsi Maluku Utara.; (3) Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Bina Marga Wilayah I Provinsi Maluku Utara.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja , Budaya Organisasi, dan Kinerja Pegawai.*

## **ABSTRACT**

Nita Munifa Wahab, 2021. *The Influence of Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance at the Directorate General of Highways Region I, North Maluku Province*. Chairman of the Commission: Muhammad Thahirim, Member of the Commission: Zulaiha Husen.

*The objectives of this study are: (1) Knowing and analyzing the influence of the Work Environment on employee performance at the Directorate General of Highways Region I, North Maluku Province; (2) Knowing and analyzing the influence of Organizational Culture on employee performance at the Directorate General of Highways Region I, North Maluku Province; (3) Knowing and analyzing the influence of the work environment and organizational culture simultaneously on the performance of employees at the Directorate General of Highways Region I, North Maluku Province. The number of research samples was 96 employees at the Directorate General of Highways Region I, North Maluku Province. The test tool used is multiple linear regression analysis using the statistical package for social scientists (SPSS) as a statistical test tool.*

*The results showed that: (1) the work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Directorate General of Highways Region I, North Maluku Province; (2) Organizational Culture has a positive and significant effect on employee performance at the Directorate General of Highways Region I, North Maluku Province .; (3) Work Environment and Organizational Culture have a positive and significant effect simultaneously on employee performance at the Directorate General of Highways Region I, North Maluku Province.*

**Keywords:** *Work Environment, Organizational Culture, and Employee Performance.*