

ABSTRAK

Nurhamza I Adam, 2021. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi Pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Maluku Utara. Ketua Komisi: Muhammad Asril Arilaha, Anggota Komisi: Fadhliah M. Alhadar.

Tujuan Penelitian ini adalah: (1) untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap motivasi kerja pada BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara. (2) untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja pegawai pada BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara. (3) untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara. (4) untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja pegawai pada BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara yang dimediasi oleh motivasi kerja. Jumlah sampel penelitian sebanyak 96 orang pegawai Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Maluku Utara. Alat uji analisis yang digunakan adalah analisis *Partial Least Square (PLS)*.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan transformasional dan transaksional berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pada BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara. (2) kepemimpinan transformasional dan transaksional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara. (3) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara. (4) motivasi kerja mampu memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja pegawai pada BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

Nurhamza I Adam, 2021. The Influence of Transformational and Transactional Leadership on Employee Performance with Work Motivation as a Mediating Variable in the Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Maluku Utara. Chairman of the Commission: Muhammad Asril Arilaha, Member of the Commission: Fadhliah M. Alhadar.

The objectives of this study are: (1) to examine the effect of transformational and transactional leadership on work motivation at BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara. (2) to examine the effect of transformational and transactional leadership on employee performance at BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara. (3) to examine the effect of work motivation on employee performance at BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara. (4) to examine the effect of transformational and transactional leadership on employee performance at BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara which is mediated by work motivation. The number of research samples was 96 employees of the Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Maluku Utara. The analytical test tool used is the Partial Least Square (PLS) analysis.

The results showed that: (1) transformational and transactional leadership have a significant effect on work motivation at BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara. (2) transformational and transactional leadership have no significant effect on employee performance at BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara. (3) work motivation has a significant effect on employee performance at BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara. (4) work motivation is able to mediate the effect of transformational and transactional leadership on employee performance at BPKP Perwakilan Provinsi Maluku Utara.

Keywords: Transformational Leadership Style, Transactional Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance