

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- , 2000, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung. PT, Remaja Rosdakarya.
- A.S, Munandar. (2001). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta : UI.
- Amalia, Dzikrillah Rizqi, Bambang Swasto dan Heru Susilo. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 36, No. 1.
- Anggini, Friska Ayu Tri, Mochammad Al Musadieg Dan Cahyo Widyo Sulisty. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Administrasi Dan Departemen Bengkel, Auto 2000 Malang Sutoyo). Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 58, No. 1.
- Arep Ishak dan Tanjung Hendrik. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Universitas Trisakti. Jakarta.
- Arikunto, S. 2002. Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Awan, Taruk Todingallo Delvi, 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Kantor PT. Wijaya Sukses Sejahtera di Kabupaten Berau. Journal Administrasi Bisnis. Vol. 2, No. 3.
- Barling, J., Kelloway, F. Kelvin, & Frone, Michael R. 1999. "Handbook of Work Stress". California: Sage Publications Inc.
- Bawarodi, Meike, B. Tawal, Michael Ch. Raintung. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fif Group Manado. Universitas Sam Ratulangi Manado. Jurnal EMBA. Vol. 5, No. 2.
- Budiwibowa Satria. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Karyawan) Di Kota Madiun. Premier Educandum. Vol. 4, No. 2
- Chayono, Ujan Tri, Mohammad Syamsul Maarif dan Suharjono, 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. Jurnal Manajemen dan Agribisnis. Vol. 11, No. 2
- Daulay, Siti Norma, 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Rampah). Skripsi, Universitas Islam Negeri Sumatra Utara Medan.
- Dessler, Gary. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1. Jakarta : PT. Indeks
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate* dengan SPSS. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- , 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hardjono, Winardi, 2000. *Manajemen Pemasaran Modern dan Perilaku Konsumen*. Penerbit Sinar Baru, Bandung.
- Harsuko, Riniwati. 2011. "Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM". Malang. UB Press.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasanah, Musrifatul, 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja pada UD. Primadona Jember. Skripsi, Universitas Jember.
- Hersey. 2004. *Kunci Sukses Pemimpin Situasional*. Jakarta: Delaprasata.
- Inayatullah, A & Jehangir, P, 2013. Teacher's job Performance The Rule of Motivasion. *Abasyn Journal of Social Sciences*. Vol. 5, No.2
- Jociyanto, (2011). *Konsep Dan Aplikasi, Structural Equation Modeling, Berbasis Varian Dalam Penelitian Bisnis*. STIM YKPN Yogyakarta.
- Kadir., Dan Wini Sariningsih, 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Iptek*. Vol. 11, No. 2.
- Kartono, Kartini. 2005. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Katim., Dan Cucu Wiliyawati, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Merlynn Park Hotel Di Jakarta Pusat). *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*. Vol. 1, No. 2.
- Kharis, Indra, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 3, No. 1.
- Kotler, Philip; Armstrong, Garry, 2008. *Prinsip-prinsip Pemasaran*, Jilid 1, Erlangga, Jakarta.
- Magdalena, Corry, Harmein dan Nazaruddin. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Sinar Sosro Tanjung Morawa. *Jurnal Human Falah*. Vol. 3, No. 1.
- Mahsun, Mohamad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Cetakan Pertama*. Yogyakarta : Penerbit BPFY-Yogyakarta.
- Manulang, 2002, *Manajemen Personalialia*, Jakarta ; Ghalia Indonesia.
- Mujanah, Anhairullah Siti, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pengadilan Negeri Klas 1B Raba Bima. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 16, No. 1.
- Mukhlisoh, Islahiyatul, 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Banten. Skripsi, Universitas Sultan Agung Tirtayasa Serang.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Ninda, Prasdita Intan, dan Dadang Iskandar, 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus : Karyawan *Human Capital*

Center (HCC) PT Telkom Japati Bandung). e-Proceeding of Management. Vol.2, No.3.

Novianti, Rini, 2016. Peran Mediasi Motivasi Kerja Atas Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai PT. Mnc Skyvision Tbk. Cabang Surabaya). Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi. Vol. 2, No. 3.

Prasetya, Ariak, Nur Septi Aqmarina dan Hamidah Nayati Utami. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Gajahmada Graha Malang. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 35, No. 2.

Rifa'i, Ahmad, Jauhar Arifin dan Jamaludin. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong Provinsi Kalimantan selatan. JAPB. Vol. 2, No. 2.

Rinando, Ricky., dan Mukti Rahardjo, 2019. Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan. Vol. 1, No. 2.

Robbins, Stephen, 2006, "Perilaku Organisasi", Prentice Hall, edisi kesepuluh Sabardini, 2006, "Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional", Telah Bisnis, Vol.7, No.1.

----- . 2008. Perilaku Organisasi Edisi ke-12, Jakarta: Salemba Empat.

Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.

Septiana, Dian, 2016. Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja (Studi Pada PT Bumi Lampung Persada). Tesis, Universitas Lampung.

Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Winkler, D.R. dan Yeo, B. 2007. Identifying The Impact Of Education Decentralization On The Quality Of Education. Working Paper, Academy for Educational Development. available at: [www.equip123.net/docs/e2- DecentQuality\\_WP.pdf](http://www.equip123.net/docs/e2- DecentQuality_WP.pdf) (accessed 30 April, 2008).

Wursanto. 2002. Dasar-Dasar Ilmu Organisasi. Yogyakarta: Andi.

Yulianti, Devita, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Pemediasi Studi Kasus Pada PT. Dan Liris di Sukoharjo. Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Surakarta.s

Yukl, Gary. 2009. Kepemimpinan Dalam Organisasi. Alih bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: Indeks.