

ABSTRAK

Rinna Umra, 2021. Pengaruh keadilan organisasional terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh variabel motivasi pada Supermarket Dua Sekawan Ternate. Ketua Komisi: Muhammad Asril Arilaha, Anggota : Fadhliah M. Alhadar.

Tujuan Penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasional terhadap kinerja karyawan pada Supermarket Dua Sekawan Ternate; (2) Untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasioal terhadap motivasi pada Supermarket Dua Sekawan Ternate; (3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Supermarket Dua Sekawan Ternate; (4) Untuk mengetahui peran motivasi dalam memediasi keadilan organisasional terhadap kinerja karyawan pada Supermarket Dua Sekawan Ternate. Jumlah sampel penelitian sebanyak 70 orang pegawai supermarket Dua Sekawan Ternate. Alat uji analisis yang digunakan adalah analisis *Partial Least Square* (PLS).

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: (1) Keadilan organisasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Supermarket Dua Sekawan Ternate ; (2) Keadilan Organisasional berpengaruh signifikan terhadap motivasi pada Supermarket Dua Sekawan Ternate; (3) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Supermarket Dua Sekawan Ternate; (4) Keadilan organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh variable motivasi pada Supermarket Dua Sekawan Ternate.

Kata Kunci : Keadilan Organisasional , Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Rinna Umra, 2021. The influence of organizational justice on employee performance is mediated by the motivation variable at the Supermarket Dua Sekawan Ternate. Chairman of the Commission: Muhammad Asril Arilaha, Member: Fadhliah M. Alhadar.

The objectives of this study were: (1) To determine the effect of organizational justice on employee performance at Dua Sekawan Ternate Supermarket; (2) To determine the effect of organizational justice on motivation at Dua Sekawan Ternate Supermarket; (3) To determine the effect of motivation on employee performance at Dua Sekawan Ternate Supermarket; (4) To determine the role of motivation in mediating organizational justice on employee performance at Dua Sekawan Ternate Supermarket. The number of research samples were 70 employees of Ternate Dua Sekawan Supermarket. The analytical test tool used is the analysis *Partial Least Square* (PLS).

The results showed that: (1) organizational justice did not have a significant effect on employee performance at The Dua Sekawan Ternate Supermarket; (2) Organizational Justice has a significant effect on motivation in Ternate Dua Sekawan Supermarket; (3) Motivation has a significant effect on employee performance at the Supermarket Dua Sekawan Ternate; (4) Organizational justice has a significant effect on employee performance mediated by the motivation variable at Ternate Dua Sekawan Supermarket.

Keywords: Organizational Justice, Motivation, Employee Performance