

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2007). *Industrial/Organizational Psychology: An Applied Approach* (5 ed.). Belmont: Thomas Wadsworth.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Alotaibi, G. A. (2001). Antecedents of Organizational Citizenship Behavior: A Study of Public Personal in Kuwait. *Public Personal Management* 3, 30, 363.
- Anwar Prabu Mangkunegara (2016) *Manajemen Dumber Daya Manusia Perusahaan* Penerbit PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Anastasia, Ester Devi Rias. 2007. *Penagaruh Keadilan Organiasioanal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia*. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Sanata Dharma. Yogyakarta.
- Arikunto, S. 2002. *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Colquitt, LePine, Wesson, 2009. *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in The Workplace*, International Edition, McGraw-Hill, New York.
- Colquitt, Jason A. 2001. On the Dimensionality of Organizational Justice: A Construct Validation of a Measure. *Journal of Applied Psychology* 2001, Vol. 86, No. 3, 386-400.
- Cropanzano, Russell., Bowen, David E., and Gilliland, Stephen W. 2007. *The Management of Organizational Justice*. *Academy Of Management Percepectives*.
- Cropanzano, Russell, David E. Bowen, and Stephen W. Gilliland. 2007. *The Management Of Organizational Justice*. *Academy Of Management Perspectives*. 34-48.
- Davis, Keith & John W. Newstrom, (1997), *Human Behavior at Work Organization Behavior*. Seventh Edition. McGraw-Hill. Series In Management New Delhi.
- Darham, M., Djumlani, A., & Amin, M. J. (2017). *Pengaruh Pendekatan Keadilan Organisasi (Organizational Justice) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Samarinda*. *Jurnal Administrative Reform (JAR)*, 3(2), 302-312.
- Faryandi, A. (2017). "Analisis Pengaruh Keadilan Organisasional (Distributif, Prosedural dan Interaksional) terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening" di Bento Group (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Fernandes, Cedwyn dan Raed Awamleh, "The Impact Of Transformational And Transactional Leadership Styles On Employee's Satisfaction And Performance: An Empirical Test In A Multicultural Environment", *International Business & Economics Research Journal*, Vol 3 (8), hal.65-76.
- Ghozali, Imam., 2006. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Edisi 2. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gibson, James L. 1997. *Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

- Gibson, James L., Donnelly Jr, James H., Ivancevich, John M., Konopaske, Robert (2012). *Organizational Behavior, Structure, Processes, Fourteenth Edition (International Edition)*. 1221 Avenue of The Americas, New York, NY 10020: McGraw-Hill.
- Greenberg, J. & Baron, R.A. (2003). *Behavior in Organization*. Eight Edition. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Hartono, Jogiyanto. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. BPFE.Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herman, Lisa A. (2013). *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kecurangan*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang
- Herzberg, 2001, *Teori Motivasi ke dua*. Jakarta.Pustaka Indah.
- Hidayah, Siti. Haryani. 2013. "Pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan BMT Hudatama Semarang". *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*. Vol.1 (35) : hlm 1-15.
- Jogianto, H. (2015). *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 6.
- Jogiyanto, H. M. (2011). The concept and application of variance-based structural equation modeling in business research. *Yogyakarta: UPP STIM YKPN*.
- Kalay, Faruk. 2016. The Impact of Organizational Justice on Employee Performance: A Survey in Turkey and Turkish Context. *International Journal of Human Resource Studies* 2016, Vol. 6, No. 1.
- Khasanah, R. (2015). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Puskesmas (Doctoral dissertation, UNS (Sebelas Maret University))*.
- Kholis, R. N. (2018). *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aksara Solopos* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Kristanto, H. (2015). Keadilan organisasional, komitmen organisasional, dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17(1), 86-98.
- Lambert, E. G., Hogan, N. L., Griffin, M. L. (2012) The impact of distributive and procedural justice on correctional staff job stress, job satisfaction, and organizational commitment. *Journal of Criminal Justice*, 35, 644–656.
- Mada, I. G. N. C. W., Sintaasih, D. K., & Subudi, M. (2017, July). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan. In *Forum Manajemen STIM Handayani Denpasar* (Vol. 15, No. 2, pp. 1-18).
- Manullang, M. 2001. *Manajemen Personalialia*, Gadjadara University Press, Yogyakarta.
- Manulang. 2002. *Manajemen Personalialia*, Jakarta ; Ghalia Indonesia.

- Mathis.L. Robert dan Jackson.H.John. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Buku kedua.
- Marissa. 2010. Pengaruh Persepsi Tentang Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Garuda Indonesia (Persero). Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Moorman.R.H. 1991. Relationship Between Organizational Justice And Organizational Citizenship Behaviors: Do Fairness Perceptions Influence Employee Citizenship? *Journal Of Applied Psychology*, 76(6): pp.845-855.
- Muogbo, U. S. (2013). The impact of employee motivation on organisational performance (a study of some selected firms in anambra state nigeria). *The international journal of engineering and science*, 2(7), 70-80.
- Putra, A. P., & Marnis, M. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Traktor Cakrabuana Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University).
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala.2011.Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori Ke Praktek. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., Judge, Timothy A. (2006). Perilaku Organisasi (Organizational Behavior) (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. 2006. Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2011. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Sudarmanto.(2009). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono, Prof. Dr.. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Wahono, D. S., & Mustaqim, Y. (2016).Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Etos Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Pada Bmt Se-Kabupaten Kudus.
- Widiastuti, R. K., & Aisyah, M. N. (2016). Pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan dengan tingkat kepuasan karyawan sebagai variabel intervening. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 5(1), 88-96.
- Widyastutie, Agustina. 2010. Perbedaan Tingkat Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Yanti, N. A. (2019). Pengaruh Konflik dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sarana Sumut Ventura Kota Medan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The impact of the motivation on the employee's performance in beverage industry of Pakistan. *International journal of academic research in accounting, finance and management sciences*, 4(1), 293-298.