

ABSTRAK

Safitri Thalib, 2020. Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai dengan budaya organisasional sebagai variable moderasi pada Badan perencanaan pembangunan penelitian dan pengembangan daerah (Bappelitbangda) Kota Ternate. Ketua Komisi: Muhammad Asril Arilaha, Anggota: Fadhliah M. Alhadar

Tujuan penelitian ini yaitu: (1) Untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Kota Ternate, (2) Untuk menganalisis pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Kota Ternate, (3) Untuk menganalisis peran pemoderasi budaya organisasional dalam hubungan antara komitmen organisasional dengan kinerja karyawani pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Kota Ternate. Jumlah target populasi secara keseluruhan adalah sebanyak 73 Orang. Model analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis data kuantitatif menggunakan bantuan program IBM SPSS 24.

Hasil penelitian yang diperoleh yaitu: (1) Komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Kota Ternate. (2) Budaya organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Kota Ternate. (3) Budaya organisasional tidak memoderasi pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Kota Ternate.

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Budaya Organisasional, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Safitri Thalib, 2020. The effect of organizational commitment on employee performance with organizational culture as a moderating variable in the Regional Research and Development Planning Agency (Bappelitbangda) Ternate City. Chairman of the Commission: Muhammad Asril Arilaha, Member: Fadhliah M. Alhadar.

The objectives of this study are: (1) To analyze the effect of organizational commitment on employee performance at the Regional Development Planning, Research and Development Agency (Bappelitbangda) of Ternate City, (2) To analyze the influence of organizational culture on employee performance at the Development Planning, Research and Development Agency. Regional (Bappelitbangda) of Ternate City, (3) To analyze the moderating role of organizational culture in the relationship between organizational commitment and employee performance at the Regional Development Planning, Research and Development Agency (Bappelitbangda) of Ternate City. The total target population is 73 people. The analysis model used to test the hypothesis is quantitative data analysis using the IBM SPSS 24 program.

The results obtained are: (1) organizational commitment has a positive effect on employee performance at the Regional Development Planning, Research and Development Agency (Bappelitbangda) of Ternate City. (2) organizational culture has a positive effect on employee performance at the Regional Development Planning, Research and Development Agency (Bappelitbangda) of Ternate City. (3) organizational culture not moderate the effect of organizational commitment on employee performance at the Regional Development Planning, Research and Development Agency (Bappelitbangda) of Ternate City.

Keywords: Organizational Commitment, Organizational Culture, Employee Performance