

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Fouzia., Monazza, Hafsa, Mehak, Asma, Mediha, Hina Saba. 2011. "The Effects of Job Stress and Job Performance on Employee's Commitment". *European Journal of Scientific Research*, Volume 60 No. 2. pp. 267-276.
- Arianty, Nel.(2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Vol.14 No.2. :1693-7619*
- Aziz, A. (2018). *pengaruh spiritualitas dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan resto ayam goreng nelongso* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang). <http://eprints.umm.ac.id/39994/>
- Beny Novatama. 2019. pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi (*Studi Pada Bank BRI Syariah Kantor Cabang Semarang*). *Skripsi Institusi Agama Islam Negeri Salatiga*
- Dessler, Gary. "Manajemen Sumber Daya Manusia", PT. Indeks, Jakarta, 2010
- Endang Murniyati. 2011. peranan budaya organisasi sebagai pemoderasi pada pengaruh perilaku kepemimpinan dengan komitmen organisasi dan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja dan kinerja. *Jurnal, Riset Manajemen & Akuntansi Volume 2 Nomor 4 Edisi November 2011*
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Iswara, I Putu Gede Denny & Sriathi, Anak Agung Ayu. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *EJurnal Manajemen Unud*. Vol. 5 No. 9.
- Khaliq, I. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(1), 76-91. <https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/viewFile/2659/2610>
- Mangkunegara, A. A. Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda Karya.
- _____. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama

- Mathis, R. L., dan J.H. Jackson. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mega, K., & Surya, U. (2016). Peran Knowledge Sharing Dalam Meperkuat Pengaruh Kompetensi Dan Rotasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Sdm (Studi Pada Dinas Koperasi Dan Umkm Provinsi Jawa Tengah).
- Mondy dan Neo. (2011). *Human Resources Management*. Jakarta : Salemba Empat.
- Musyafidah, Nurul. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada BPRS PNM Binama Semarang). *Skripsi*. Salatiga: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga.
- Niko Dwi Raharjo, Taufeni Taufik, dan Vince Ratnawati. 2017. pengaruh moderasi budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap hubungan penerapan sistem akuntansi pemerintah, partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja aparat pemerintah daerah. *Jurnal Akuntansi, Vol. 5, No. 2, April 2017 : 159-173*
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M., "*Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*", Edisi 6, Salemba Empat, 2011.
- Peraturan daerah Kota Ternate Nomor 11 Tahun 2016 *tentang badan perencanaan pembangunan daerah*, Pasal 2.
- Rosyidah, E., Fadah, I., & Tobing, D. S. K. (2018). pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi di unitunit pelayanan publik kabupaten jember. *jurnal relasi stie mandala jember, 14* (1), 1-16
- Seno Sumowo. 2016. pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dengan budaya organisasi sebagai *moderating variable*. *jurnal penelitian ipteks januari 2016*
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV. Andi Ofsett.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Suharto, S., & Nusantoro, J. (2018). The Relationship Among Managerial Capability, Organizational Citizenship Behavior, And Employee Performance: Mediation Effects Of Organizational Culture. *Journal of Community Research and Service*, 2 (1), 168-175.
<file:///C:/Users/Hp%2011/Downloads/9890-21170-1-PB.pdf>
- Sunyoto, Danang. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*, Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service), 2012.
- Tampubolon, Manahan P. 2012. *Perilaku Keorganisasian (Organization Behavior)*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Tintami, L., Pradhanawati, A., & Nugraha, H. S. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian SKT Megawon II PT. Djarum Kudus. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1 (1), 189-196
- Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 *tentang Pokok-Pokok Kepegawaian*, pasal 1 ayat 3
- Umam, Khaerul. 2012. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Wirawan . 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat, Jakarta.
- Winurini, Sulis. 2010. *Quality of Working Life (QWL) Pegawai Negeri Sipil (PNS) di sekretariat jenderal DPR RI*. *Jurnal Aspirasi*. Vol. 1, No.2. halaman 281-306.
- Yiing, L.H. and Kamarul Zaman Bin Ahmad. 2009. " The moderating effects of organizational culture on the relationships between leadership behaviour and organizational commitment and between organizational commitment and job satisfaction and performance". *Leadership & Organization Development Journal*. Vol. 30 No. 1. 2009. pp. 53-86
- Oemar Y, 2013. Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenhsip Behavior (OCB)* Pegawai pada BAPPEDA Kota Pekanbaru. *Skripsi Universitas Riau Pekanbaru*