

ABSTRAK

Wa Ode Muhulifa, 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Ternate. Ketua Komisi: Zulaeha Husen, Anggota Komisi: Zulkifli.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Ternate. Dalam penelitian ini, terdapat dua variabel bebas, yaitu Gaya Kepemimpinan Transformasional yang memiliki 4 indikator dan Disiplin Kerja yang memiliki 5 indikator, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja pegawai yang memiliki 7 indikator. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Ternate dengan jumlah 43 orang. Oleh karena jumlah populasi yang tidak terlalu banyak maka keseluruhan populasi dapat dijadikan sebagian sampel penelitian. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 16. Berdasarkan pada hasil uji hipotesis yang dilakukan, ditemukan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT : *This study aims to determine the effect of Transformational Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at the Ternate City Manpower Office. In this study, there are two independent variables, namely Transformational Leadership Style which has 4 indicators and Work Discipline which has 5 indicators, while the dependent variable is the employee performance which has 7 indicators. The population in this study were all employees at the Ternate City Manpower Office with a total of 43 people. Because the population is not too large, the entire population can be used as a research sample. The analytical method used in this study is multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 16. Based on the results of the hypothesis testing, it was found that the Transformational Leadership Style has a positive and significant effect on employee performance. And Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance, and Transformational Leadership Style and Work Discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.*

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Discipline, and Employee Performance.