

DAFTAR PUSTAKA

- AL-Khajeh, E. H, (2018) Impact Of Leadership Styles On Organizational Performance. Journal Of Human Resources Management Research.
- Ancok, Djameludin. 2012. *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Jakarta: Erlangga.
- Ardansyah, dan Wasilawati., 2014. Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 16 (2).
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi VI) Jakarta: Rineka Cipta.
- Burns, J.M. 1978. *Leadership*. New York: Harper & Row.
- Citraningtyas, Silvia Wahyu, dan Ayuningtias, Hani Gita., 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap. *Jurnal e-Proceeding Of Management: Vol.6, No.2*.
- Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Eektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta Utama.
- Dessler, G., 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Dyck, B.,& Neubert, MJ. 2009. *Prinsip Manajemen*. Selatan Barat, Cengage Learning.
- Ghozali, Imam. 2018. "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani, (2003). *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- 2004. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hasibuan, (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Aksara.
- Malayu S.P. (2009). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan masalah Edisi Revisi*, Jakarta : Bumi Aksara.
- 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta : Bumi Aksara.
- Irianto, Rudi. 2015. Pengaruh Fasilitas Perpustakaan dan Kinerja Pustakawan Terhadap Minat Baca Siswa SMK Negeri 9 Semarang Tahun 2014/2015.
- Ivancevich, J., M. 2010. *Human Resources Management*. Eleven Edition. McGrawHill.

- Kartini, K. (2010). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kartodirdjo, Sartono. (1984). *Kepemimpinan Dalam Dimensi Sosial*. PL3ES. Jakarta.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan ke-1. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kharis, Indra. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 3 No. 1.
- Lestari, Adistri Novita, dan Suryani, Emma. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Tirtayasa Ekonomika*. Vol. 13, No.2.
- Mahendra, Kadek Manik Oko, dan Mujiati, Ni Wayan, 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Burnout pada Kinerja Karyawan Arma Museum and Resort. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 10.
- Mangkunegara. Ap. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung (ID): PT Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud, Fuad, 2014. "40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia", Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Meylani, Prastika dan Ibrahim Mariaty. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). *Jurnal Jom Fisip*. Vol. 2, No. 2.
- Michael, Amstrong, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Elexmedia Komputindo, Jakarta.
- Miftah, T. (2010). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Modiani, Tria, 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. PT. PLN (Persero) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 1, No. 1.
- Moeheriono, (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kinerja*, Edisi Revisi. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Monappa, A. (2020). *Management Challenges For The Corporations Of Tomorrow*. SAGE Publications. P 161.
- Nawawi, H, Hadari, 2004. *Kepemimpinan Yang Efektif*. Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Ohkawa, Kazushi, and kohama, Hirohisa. 1990. *Lectures On Developing Economies: Japan's Ex Perience and Its Relevance*.

- Ojokuku, RM Odetayo, TA & Sajuyigbe, AS. 2012. Dampak Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi: Studi Kasus Bank Nigeria. *American Journal Of Bisnis dan Manajemen* . 1 (4). [http:// Wordsclars. Org/ Index](http://Wordsclars.Org/Index).
- Pasolong, Harbani. (2008). *Kepemimpinan Birokrasi*. Alfabeta: Jakarta.
- 2011. *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta, Bandung.
- Permana Angrian, Puspa Rani, Listiawati dan Wahyudi., 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Pada Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Serang. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol.3, No.01.
- Perreault, D., Cohen, L. R., & Blanchard, C.M (2016). Fostering Transformational Leasership Among Young Adult: a basic psychological needs approach. *International Journal Of Adolescence and Yout*, 21 (3), 341-355. <https://doi.org/10.1080/02673843.2015.1083451>.
- Prawirosentono, Suyadi. (2012). *Manusia Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE.
- Putra, Putu Darmawan, Bagia I Wayan dan Yulianthini, Ni Yoman., 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, vol. 5, No.01.
- Purwanti, Retno Ummi, 2016. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan di Kota Makasar. *Skripsi*. UIN Alauddin Makasar.
- Ramadanto, Yusuf and Saragih, Romat., 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Kinrja Karyawan PT Ikimura Indotools Center. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. Vol.4, No. 3.
- Rivai, Veitzal, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Raja Grafinda Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephon. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Safaria, T. 2004. *Kepemimpinan*. Edisi Pertama. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sastrohadiwiryono, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Edisi Pertama. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 1994. *Organisasi Kepemimpinan, Pelaku Administrasi*, Jakarta: CV Haji Mas Agung (<http://eprints.undip.ac.id>, diakses 27 Februari 2016).

- Sinambela, Lijen Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- 2012. *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasinya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Singodimedjo, Markum. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit SMMA, Surabaya.
- Siswanto, Bejo. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*, Hal. 291 Bumi Aksara, Jakarta.
- Solimun. (2010). *Analisis Variabel Moderasi dan Mediasi*. Malang: Program Studi Statistika FMIPA-UB.
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- 2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sumardika, I Made., dan Suwandana, I Made Adi, 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasioanl Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Bandung. *Jurnal MBE*, Vol. 5, No. 2.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Cetakan Ke-3. Jakarta: Kencana.
- Tampubotos , B.D. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI. 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*, Vol 9(2), 106-115.
- Wahjosumidjo. 2003. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghatalia Indonesia.
- Wibowo, 2010. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Yudiningsih, N.M.D., F. Yudiatmaja., N.N. Yualianthini. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pgawai. *Ejournal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*. 4:1-7.