

ABSTRAK

Yunita Aswadi, 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ternate . Pembimbing I: Marwan. Pembimbing II: Muhammad Asril Arilaha.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai (2) pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian *survey*, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada PT. Pos Indonesia Cabang Ternate. Teknik pengambilan sampel menggunakan jumlah sampel sebanyak 59 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dibuktikan dari nilai signifikansi $0,008 < 0,05$. (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dibuktikan dari nilai signifikansi $0,004 > 0,05$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi yang dimiliki PT Pos Indonesia Cabang Ternate berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawainya sehingga budaya yang ada perlu di pertahankan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT Pos Indonesia Cabang Ternate.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Yunita Aswadi, 2020. The Influence of Organizational Culture and Compensation on Employee Performance at PT. Pos Indonesia Ternate Branch. Advisor I: Marwan. Advisor II: Muhammad Asril Arilaha.

This study aims to determine: (1) the influence of organizational culture on employee performance (2) the effect of compensation on employee performance. This research is a survey research, the population in this study are all employees who work at PT. Pos Indonesia Ternate Branch. The sampling technique used a sample size of 59 people. The data collection technique uses a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple regression.

The results showed that: (1) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the significance value of $0.008 < 0.05$. (2) compensation has a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by a significance value of $0.004 < 0.05$. The results of this study indicate that the organizational culture of PT Pos Indonesia Ternate Branch affects the performance of its employees so that the existing culture needs to be maintained and taken into account. The results of this study indicate that compensation also affects the performance of employees at PT Pos Indonesia Ternate Branch

Keywords: Organizational Culture, Compensation, and Employee Performance.