

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegar. 2001 Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_.2009. Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_.2013. Manjaemen sumber daya manusia perusahaan Bandung : Remaja rosdakarya.
- Ahmad Nur Rofi. 2012, Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi Pt. Leo Agung Raya Semarang ,Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan,vol 3 Nomor 1,Mei 2012.
- Alex S Nitisemito 2000, Manajemen Personalial: Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 3, Jakarta: Ghaila Indonesia.
- Annisa Pratiwi,2014,Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan), skripsi.
- Ana Sri Ekaningsih 2012, Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Persepsi Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta), Febuari 2012,Volume 4 Nomor 1,Jurnal Socioscientia Kopertis Wilayah XI Kalimantan.
- Arikunto,S, 2008. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta : Rineka Karya
- A.M Sardiman. 2009. Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar. Jakarta : PT Rajawali Pres.
- Arsyenda Y. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kenerja Pns Pada Bappeda Kota Malang. Jurnal.
- Diva Riza Fahlefi. 2016, Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating ( Studi Kasus Akademi Kesejahteraan Sosial Aks Ibu Kartini Semarang,Jurnal Stie Semarang,Vol 8 No 2 Edisi Juni 2016 (Iss : 2252-826).
- Dwi Sugiarti. 2019, Pengaruh Disiplin dan Penghargaan Dengan Motivasi Sebagai Mediasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mutiara Permata Surakarta,Skripsi.
- Edy Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana.

- Emillia Imanda dan Dkk.2016. Analisis Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Karyawan Sebagai Variabel Moderating Pada BMT MADANI Sidoarjo.,Artikel ilmiah mahasiswa 2016.
- Fatmawati Garwan,2019,Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Telkom Kie Raha Indah Ternate.Skripsi.
- Ghozali. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25.Semarang:Undip.
- Handoko,T.Hani. 1997. Manajemen dan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Liberty.
- Hilda Nur Azizah,Y Rizal,S Samsi. 2014. Pengaruh Pengawasan Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Sertifikasi.Jurnal Fkip unila ac.id.
- Hasibuan, Malayu S P.2005. Manajemen Sumber Daya Manusia,Edisi Revisi Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_.2003. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas.Jakarta : Bumi Akasara.
- \_\_\_\_\_.2011.Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah. Jakarta : PT Aksara.
- Harlie,M.2010.Pengaruh Disiplin Kerja,Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan.Jurnal Aplikasi Manajemen Vol.8,No.2,Mei 2010;561-569.
- Hariandja, Marihat Tua Efendi. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta: Grasindo.
- Indra Agung Yudistiro. 2015. Pengaruh Kecerdasan Emosional ,Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi, Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia vol.9 No Juni 2015 : 38-50 Indra.
- Indria Hangga Rani, Mega Mayasari, 2015. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi, Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis Vol. 3, No. 2, 2015, 164-170 ISSN: 2337-7887 (print version).
- Jandri Tameti, 2019, Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekota Ternate Tengah,Skripsi.
- Jufrizen, 2018.Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018 "Pemberdayaan dan Penguatan Daya Saing Bisnis Dalam Era Digital" ISSN: 2621 – 1572.

- Kiki Cahaya Setiawan .2005. pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di devisi PT. pusri Palembang: jurnal .raden fatah ac.id.
- Kotler dan Armstrong.2008, Prinsip-Prinsip Pemasaran,Edisi 12,Jilid.Jakarta: Erlangga.
- Kurshin M,S. dkk. 2016 Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Maluku Utara.Jurnal Manajemen Sinergi Issn:0177-5352.
- Luthans, fred. 2005. Organizational Behavior 10th Edition. Ahli Bahasa : Vivin Andika,dkk. Yogyakarta : Andi.
- Mathis,R.L.& J.H.Jackson. 2001. Human Resource Management Manajemen Sumber Daya Manusia.Terjemahan Dian Angelia.Jakarta : Salemba Empat.
- Mayasari. 2015. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi.Jurnal Akutansi Dan Manajemen Bisnis Vol.3 no 2,2015,164-170 Issn: 2337-7887.
- Mahsun. 2011. Metode Penelitian Bahasa :Tahapan Strategis, Metode,dan Tekniknya. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nova Syafrina. 2017, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt,Suka Fajar Pekanbaru,Eko dan Bisnis ( Riau Ekonomi And Business Reviewe) P.Issn: 1410-7988 e.Issn : 2614-123X Volume 8,Nomor 4,Desember 2017.
- Novi Sri Rejeki Indra dkk. 2016, Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan di Pt Graha Service Indonesia Cabang Surakarta Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi,Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 16 No. 1 Maret 2016: 84 – 93.
- R.Terry,George. 2006, Prinsip-prinsip Manajemen,Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai,Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori kePraktik. Jakarta: Pt Raja Grafindo Perseda.
- Rhisky Indah Febriani. 2014. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Direktorat sdm PT. Pos Indonesia Wilayah Area V Bandung.
- Robins,Stephen P. 2001.Perilaku Organisasi,Jilid 1. Jakarta : indeks.
- \_\_\_\_\_ .2006. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Jakarta : Erlangga.
- Sardin Achmad. 2018. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekertariat Dewan Perwakilan Rakyat Kabupaten Pulau Taliabu,Skripsi.

Simamora, Henry. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Stiey.  
Sindi larasati, Alini gilang. 2014. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan wilayah telkom jabar barat utara (witel bekasi). jurnal manajemen organisasi vol, no3. desember 2014.

Sri Mulyani. 2015, Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT.PIn (Persero) Area Mamuju, Skripsi.

Sugiyono. 2016, Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D, Bandung : Alfabeta

Syarkani. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Kontruksi Di Kabupaten Banjar. JIEB (ISSN : 2442-4560) Available Online At : Ejournal.Stie Panca Setia.ac.id.

Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama. Jakarta : Kencana Prenada media Group.

Ulfa Anggraeni. 2018, Analisis Pengaruh Kompetensi Karyawan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Bank BTN Syariah KC Semarang), Skripsi.

Wibowo. 2013. Manajemen Kinerja . Jakarta : PT Raja Grafindo Perseda.