

ABSTRAK

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI KARYAWAN PADA PT.TERNATE CEMERLANG (SKH MALUT POST) MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*

La Diono La Andi

Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik, Universitas Khairun

Jl. Jati Metro, Kota Ternate Selatan

E-Mail: ladionolaandi@gmail.com

Kata Kunci: Promosi, Karyawan, *Profile Matching*

Dalam menerapkan metode *profile matching* untuk sistem pendukung keputusan promosi karyawan pada PT.Ternate Cemerlang, dibutuhkan kriteria-kriteria seperti lamanya waktu kerja, tingkat pendidikan, golongan, daya tahan, ketekunan, dan keahlian lainnya. Dimana konsep penilaian kerja karyawan merupakan proses penting yang akan mempengaruhi dalam pengambilan keputusan promosi jabatan. Maka pada penelitian ini penulis membuat sebuah sistem pendukung keputusan untuk menentukan keputusan promosi jabatan karyawan dengan menggunakan metode *profile matching* dengan menggunakan sepuluh kriteria yaitu: Kriteria Tanggung Jawab (B1), Disiplin (B2), Loyalitas (B5), Motivasi (B7), Percaya Diri (B8), Sopan Santun (B9), Penampilan (B10), Kepemimpinan (B3), Komunikasi (B4), Pengalaman Kerja (B6). Untuk membantu pembagunan dan pengembangan sistem ini penulis menggunakan metode SDLC Waterfall untuk membangun kerangka sistem. Menggunakan flowchart untuk menggambarkan bagan alir sistem yang berjalan saat ini dan sistem yang diusulkan serta perancangan *database* dengan menggunakan ERD (*Entity Relationship Diagram*) dan perancangan antar muka dengan menggunakan *microsoft office visio*. Untuk metode pengujian system menggunakan metode *Black Box*.

ABSTRACT

EMPLOYEE PROMOTION DECISION SUPPORT SYSTEM IN PT.TERNATE CEMERLANG (SKH MALUT POST) USING THE METHOD *PROFILE MATCHING*

La Diono La Andi

Informatics Engineering Study Program, Faculty of Engineering, Khairun University Jl.
Jati Metro, South Ternate City

E-Mail: ladionolaandi@gmail.com

Keywords: Promotion, Employees, *Profile Matching*

In applying the method profile matching for employee promotion decision support systems at PT. Ternate Cemerlang, criteria such as length of work time, level of education, class, endurance, persistence, and other skills are needed. Where the concept of employee performance appraisal is an important process that will influence the decision making for promotion. So in this study the authors make a decision support system to determine employee promotion decisions using the method profile matching using ten criteria, namely: Responsibility Criteria (B1), Discipline (B2), Loyalty (B5), Motivation (B7), Trust Self (B8), Polite Manners (B9), Appearance (B10), Leadership (B3), Communication (B4), Work Experience (B6). To assist in the construction and development of this system the author uses the SDLC Waterfall method to build a system framework. Using a flowchart to describe the current system flowchart and the proposed system and design database using ERD (Entity Relationship Diagram) and interface design using Microsoft Office Visio. For the system testing method using the method Black Box.

