

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy., & Hartono, Jugiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS)*.
- Adha, Risky. Nur, Qomariah. Nurul & Hafidzi, Achmad Hasan. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Anoraga, Pandji. (2007). Pengantar Bisnis: Pengelolaan Bisnis dalam Era Globalisasi. In *Perilaku Keorganisasian*. Rineka Cipt.
- Anoraga, Pandji. (2014). *Manajemen Bisnis*. Rineka Cipt.
- Ardista, Rini. (2018). Pengembangan Kinerja Melalui Kondisi Kerja, Konten Pekerjaan Dan Pengembangan Karir Dengan Mediasi Motivasi Kerja. *Parameter*, 3(1).
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Bapiri, S., & Alizad, R. N. (2015). *Evaluation of the Effect of Career Development on Occupational Motivation in Employees of the Sepah Bank in Kermanshah County*. *GMP Review*, 18(1), 633–642.
- Benowitz, Larry. Goldberg, David. & Irwin, Nina. (2001). *A purine-sensitive mechanism regulates the molecular program for axon growth*. *Restorative Neurology and Neuroscience*, 19(1–2), 41–49.
- Dessler, Gary. (2011). *Human resource management twelfth edition*. Pearson International Edition.
- Dewi, Ni Luh Putu Ariesta Angga & Utama, Wayan Mudiarta (2016). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery*. Udayana University.
- Edison, Emiron. Anwar, Yonhy. & Komariyah, Imas. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*.
- Fiansi, & Sarifuddin. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Umkm Kabupaten Tolitoli. *Jurnal Sinar Manajemen*, 6(2), 141–145.
- Ghozali, Imam. (2018). *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, Mark. (2001). Pharmaceutical preformulation and formulation. *Drugs Pharm Sci*, 199, 199.
- Gullu, Tugce. (2016). Impact of training and development programs on motivation of

employees in banking sector. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 4(6), 90–99.

Hamali, Arif. Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*.

Handoko, Hani. (1999). *Manajemen SDM*. Yogyakarta: BPFE.

Hartatik, Indah. Puji. (2014). *Buku praktis mengembangkan SDM*.

Hasibuan, Siti. Maisarah. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.

Imanuddin. (2010). *Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi perawat dalam pendokumentasian asuhan keperawatan di Ruang Rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Aceh Tamiang. Skripsi. Tidak dipublikasikan*. UGM.

Kaseger, Gian. Sendow, Greis. & Tawas, Hendra. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).

Kreitner, Robert., & Kinicki, Angelo. (2001). *Organizational behavior*. Mc Graw Hill.

Li, Ka. Shu., Tong, Canon., & Wong, Anthony. (2012). *The impact of career development on employee commitment of part-time faculty (PTF) in Hong Kong's continuing professional development (CPD) sector. Methodology*.

Luthans, Fred., Brett., & Kyle. (2010). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach Fourteenth Edition*. IAP.

Maduka, Chukwuma. Edwin., & Okafor, Obiefuna. (2014). *Effect of motivation on employee productivity: A study of manufacturing companies in Nnewi. International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137–147.

Mangkunegara, Anwar, Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja. Rosda Karya, Bandung*.

Mangkunegara, Anwar, Prabu (2005). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya*.

Mangkunegara, Anwar, Prabu.. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Refika Aditama, Bandung*.

Mangkuprawira, Sjafrri. (2008). *Bisnis, Manajemen, dan SDM*. IPB Press.

Manullang. (1982). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya. Cetakan Ke enam*. PT. Rajawali Press.

- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Mathis, Robert. & Jackson, Jhon. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Thomson Learning.
- Mathis, Robert., & Jackson, Jhon. (2006). *Human resource management: Manajemen sumber daya manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mohtar, Imam. (2019). *Hubungan antara motivasi kerja dan pengalaman kerja dengan kinerja guru madrasah*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Mutholib. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *LIABILITIES (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222–236.
- Naong, M. N. (2014). *The impact of skills-development training on lower-level employee's motivation and job satisfaction—A case-study of five South African companies*.
- Nasfi. (2020). Pengaruh Diklat Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Provinsi Sumatera Barat. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 11–28.
- Neza, Citra., & Rivai, Harif. Amali. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. X. *Journal of Management and Business Review*, 17(1), 1–25.
- Nurhalim, Muhammad., & Fahmy, Rahmi. (2021). Peran Motivasi Sebagai Variabel Mediasi dalam Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dalam Kondisi Pandemi Covid-19 Pada PT Jasa Raharja Cabang Sumatera Barat. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 5(2), 457–467.
- Oktavia, Niken. Dewi., Susilo, Heru., & Hakam, Moehammad. Soeod. (2014). Pengaruh Pengembangan Karyawan terhadap Motivasi dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada karyawan tetap PT. PG Tulangan Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol, 12*.
- Pillay, Navern., Dawood, Q., & Karodia, A. M. (2015). *The relationship between career development and staff motivation in the south african petroleum sector: a case study of a durban refinery*. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 3(2).
- Pinder, Craig. (2013). *Work motivation: Theory, issues, and applications*. Scott Foresman & Company.
- Pramukti, Andika. (2019). Pengaruh motivasi, kompetensi, dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(1), 17–23.
- Rivai, Veithzal. (2016). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*.

- Robbins, Stephen., & Judge, Timothy. (2013). "Organizational Behaviour", By Pearson Education. *Inc, Publishing as Prentice Hall*.
- Rosmaini, & Tanjung, Hasrudy. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Saputra, I Gusti Ngurah Made Yudi., & Reganata, Gde. Palguna. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Karyawan. *Bali Health Journal*, 5(1), 40–48.
- Siagian. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sihotang. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. PT. Pradnya Paramitha.
- Simamora, Henry. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Gramedia Pusaka Utama, Jakarta.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen sumber daya manusia, edisi ketiga*. Yogyakarta: Stie Ykpn.
- Siregar, Robert. Tua., Sahir, Syafrida Hafni., Sisca., Candra, Vivi., Wijaya, Andy., Masrul., Sianturi, Efendi., Simarmata, Hengki., Revida, Erika., & Purba, Sukarman. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Subari., & Riady, Hanes. (2015). *Influence of training, competence and motivation on employee performance, moderated by internal communications*. *American Journal of Business and Management*, 4(3), 133–145.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, Arna., & Linda, Rahma. (2017). Pengaruh pelatihan dan penempatan terhadap motivasi serta dampaknya terhadap kinerja pegawai perusahaan daerah air minum (PDAM) Tirta Batang Hari Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 2(1), 92–104.
- Triton, P. B. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta*. Tugu Publisher. Undang-Undang Republik Indonesia.
- Tuhumena, Fernanda., Kojo, Christoffel Kojo Christoffel., & Worang, Frederik (2017). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian (PERSERO) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- Wardana, Azli. Tri., Astuti, Rini., & Murniyanti, Sri. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik TVRI Sumatera Utara. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 1(2), 43– 53.