

DAFTAR PUSTAKA

- Alif, R. D. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kalimantan Timur. *Adminastrasi Publik*, Vol. 1, No. 2.
- Anggrain, C. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Baturona Adimulya Kabupaten Musa Banyuasin. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Palembang*.
- Blasiut P (2017). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.5,No1,2016.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA
- Feni, H. C. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Bank Rakyat Indonesia Syariah Sudoarjo. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, vol. 4., No. 1., 54.
- Gary, D. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Gurning, L. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Yayasan Aritmatika Indonesia Regional Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Skylandea*, Vol.2. No.2, 178.
- Handoko, D. (2014). *Manajemen Personalialia & Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, U (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unhum Pnorogo Press.
- Haryono, H. S.(2013). *Structural Equation Modeling Untuk Penelitian Manajemen Menggunakan AMOSS 18.00*. Jakarta: Badan Penerbit PT. Intermedia Personalialia Utama.
- Habib, A. (2018). pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas pendidikan dan kebudayaan kota ternate. 3.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendri L. M. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pendidikan dan Program Kesejahteraan Terhadap Produktifitas Kerja Wartawan di Propinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 27.
- Hidajat, N (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Sinarmas Multifinance Semarang). *Jurnal Magisma*, Vol. VII, No. 2.
- Imbron, S. I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina Bhakti Persada Bandung: Bandung.
- Jogiyanto. (2011). *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN.
- Jogianto, M, .. (2017). *Metode Pengumpulan dan Teknik Analisis Data*. Andi.
- Kadek P. F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Nilacakra.
- Khalifah, U. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Puskesmas Kotabaru Indragri Hilir. *Skripsi Universitas Islam Negeri Sultan Syaria Kasim Riau Pekanbaru* .

- Khusnul, F (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada CV Pelita Mandiri V Pematang Reba. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol.7.No.01*.
- Kuniawan, R. (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *JAGADITHA:Jurnal Ekonomi & Bisnis, 72*.
- Kurniawan, A. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Dharma Deli. *Jurnal Ilmia Pendidikan, Vol. 1. No., 1. , 1*.
- Langgeng R.(2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Lombok Tengah Nusa Tenggara Barat: Forum Pemudah Aswaja
- Lijan P.S (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Mahmudah, E (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya, Jawa Timur: UBHARA Manajemen Press.
- Mangkunegara, D. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Mangkunprawira, S. (2011). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mahmuda S. M. (2019). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan* . Kebonagung, Sukodono, Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Marwansya (2016). Analisis Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hotel Bintang Empat di Batam). *Journal of Accounting & Management Innovation, Vol. 1, No. 1*.
- Mondi, P. (2008). *manajemen sumber daya manusia*. surabaya: zifatama publisher
- Muhammad R. S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Vol, 4. No., 1, 42*.
- Mujanah, M. P. (2019). *Manajemen Kompensasi* . Surabaya: CV. Putra Media Nusantara (PMN).
- Nur, H. L. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Jaya Persada Di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi, Vol. 15, No. 2* .
- Nuryanti, A. (2020). Analisis Kesuksesan Sistem Informasi Website Pemerinta Kota Sukabumi Menggunakan Model Delone Dan Mclean. *Skripsi Universitas Bina Sarana Informatika , 67*.
- Oktaviani, V. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Studi Pada Driver Goride Di Kota Malang. *Sripsi Universitas Islam Malang* .
- Purnomo, H. A. (2019). Pengaruh motivasi dan kompensasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Studi pada ASN Pelayanan Pajak Madya Malang. *Tesis Universitas Muhammadiyah Malang, 5*.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins P, (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemban Empat.
- Robbins (2007). SEM Dan LISREL Untuk Analisis Multivarian. *JSI, Vol. 2, No. 1*

- Ratnasari, S (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Dinas Kesehatan Provinsi Papua) . *The Journal Of Business and Management Research*.
- Setiawan, S. (2020). *Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3* . Doha.
- Sinaga, A. H. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Penulis.
- Sinambela, P. D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, M. (2016). *Produktivitas Apa dan Bagaimana* Cetakan ke 9. Jakarta : Bumi Aksara .
- Saswoto, H. (2019). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. Jakarta: Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama.
- Sugiyono . (2012). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi, S. (2013). *Statistika Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern Edisi 3 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Suhroji D. W. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, Vol. 2. No.1., 65.
- Saswyoto, D. D. (2019). *Manajemen dan pengembangan sumberdaya manusia* . yogyakarta: PT buku seru.
- Tambulana (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Performance Managemen)*. Jember: Stain Jember Press.
- Utami, N. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT Iskandar Indra Priting Textil Surakarta. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Waluyo, M (2020). *Mudah Cepat Tepat Dalam Aplikasi Sreuctural Equation Modeling (Edisi Revisi)*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Wibowo, S. M. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pres : Jakarta.
- Wibowo D. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya, Jawa Timur: UBHARA Manajemen Press.
- Yuliantika, E. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap
- Zainuri, M. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motifasi Terhadap Kinerja Pegawai Negara Sipil dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal*, Vol.1. No.,1., 41-46.