PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN PROVINSI MALUKU UTARA

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh Derajat Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Khairun



Disusun oleh:

INDRAWATI HASAN

NPM. 02041611202

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KHAIRUN

TERNATE

2022