

## **ABSTRAK**

**Indrawati Hasan, 2022. Pengaruh kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel intervening pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Maluku Utara Pembimbing I: Dr Marwan. Pembimbing II: Ruslan A Kamis.**

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk menganalisis apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Maluku; (2) Untuk menganalisis apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Maluku; (3) Untuk menganalisis apakah kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Maluku; (4) Untuk menganalisis apakah Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Maluku; (5) Untuk menganalisis apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Maluku; (6) Untuk menganalisis apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Maluku; (7) Untuk menganalisis apakah lingkungan kerja berpengaruh kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Maluku. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 66 Responden. Alat uji yang digunakan adalah analisis deskriptif dengan menggunakan *statistical package for social scientists (SPSS)* sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.; (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (4) lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (6) : Kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. (7) Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja

***Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja***

## **ABSTRACT**

**Indrawati Hasan, 2022. Effect of compensation and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the Education Quality Assurance Institute of North Maluku Advisor I: Dr Marwan. Advisor II: Ruslan A Kamis**

The aims of this study are: (1) To analyze whether compensation has an effect on employee performance at the Education Quality Assurance Agency of North Maluku Province; (2) To analyze whether the work environment affects the performance of employees at the Education Quality Assurance Institute of North Maluku Province; (3) To analyze whether compensation has an effect on job satisfaction at the Education Quality Assurance Institution of the Province of Maluku. 4) To analyze whether the work environment has an effect on job satisfaction at the Education Quality Assurance Institute of North Maluku Province; (5) To analyze whether job satisfaction has an effect on employee performance at the Education Quality Assurance Agency of North Maluku Province; (6) To analyze whether compensation has an effect on employee performance through job satisfaction at the Education Quality Assurance Institute of North Maluku Province; (7) To analyze whether the work environment affects employee performance through job satisfaction at the Education Quality Assurance Institution of the Province of Maluku. The number of research samples is 66 respondents. The test tool used is descriptive analysis using the statistical package for social scientists (SPSS) as a statistical test tool.

The results of the study show that: (1) Compensation has a positive and significant effect on employee performance; (2) The work environment has a positive and significant effect on employee performance. (3) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction. (4) the work environment has no positive and significant effect on job satisfaction. (5) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. (6) : Compensation has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction. (7) The work environment has no positive and significant effect on employee performance through job satisfaction

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance, Job Satisfaction