

ABSTRAK

Muhammad Rukkah Harisun, 2022. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Pegawai Kependidikan Universitas Khairun). Ketua Komisi : Muhammad Arsil Arilaha, Anggota Komisi : Nurlaila.

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai kependidikan Universitas Khairun; (2) Untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap stres kerja; (3) Untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja; (4) Untuk mengetahui stres kerja dalam memediasi pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 64 orang pegawai kependidikan Universitas Khairun. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan teknik analisis data menggunakan Smart PLS (*Partial Least Square*) versi 3.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja tenaga kependidikan Universitas Khairun; (2) Beban kerja berpengaruh positif terhadap stres kerja tenaga kependidikan Universitas Khairun; (3) Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja tenaga kependidikan Universitas Khairun; (4) Stres kerja memediasi pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja tenaga kependidikan Universitas Khairun.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja

ABSTRACT

Muhammad Rukkah Harisun, 2022. The Effect of Workload on Job Satisfaction with Job Stress as a Mediation Variable (Case Study on Educational Employees at Khairun University). Commission Chairman : Muhammad Arsil Arilaha, Commission Member : Nurlaila.

The aims of this study are: (1) To determine the effect of workload on job satisfaction of educational staff at Khairun University; (2) To determine the effect of workload on work stress; (3) To determine the effect of job stress on job satisfaction; (4) To determine work stress in mediating the effect of workload on job satisfaction. The number of research samples was 64 educational employees at Khairun University. Data were collected by questionnaires and data analysis techniques using Smart PLS (*Partial Least Square*) version 3.0.

The results of the study show that: (1) Workload has a negative and significant effect on job satisfaction of Khairun University education employees; (2) Workload has a positive effect on the work stress of Khairun University education employees (3) Job stress has a negative and significant effect on job satisfaction of Khairun University education employees; (4) Job stress mediates the effect of workload on job satisfaction of educational staff at Khairun University.

Keywords:*Workload, Job Satisfaction, and Job Stress*