

ABSTRAK

Nadila Andita, 2022. Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Tingkat Pendidikan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Toko Swalayan Dua Sekawan Kota Ternate). Ketua Komisi : Ruslan. A. Kamis, Anggota Komisi : Zulkifli.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Tingkat Pendidikan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Toko Swalayan Dua Sekawan Kota Ternate). Jumlah sampel penelitian sebanyak 113 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data analisis menggunakan *smartPLS* (v.3.0).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Pengalaman kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja, Tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Rekrutmen dan Pengalaman kerja bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat pendidikan, Tingkat pendidikan mampu memediasi antara rekrutmen secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan Tingkat pendidikan mampu memediasi antara pengalaman kerja secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Tingkat Pendidikan, Rekrutmen, Pengalaman Kerja

ABSTRACT

Nadila Andita,2022. The Effect of Recruitment and Work Experience on Employee Performance With Education Level as a Mediation Variable Mediasi (Studi Kasus Pada Toko Swalayan Dua Sekawan Kota Ternate). Commission Chairman : Ruslan. A. Kamis, Commission Member : Zulkifli.

This study was conducted to measure the Effect of Recruitment and Work Experience on Employee Performance with Education Level as a Mediation Variable (Case Study on The Two-Sekawan Supermarket in Ternate City). The total sample of the study was 113 employees. This research uses quantitative descriptive methods. Data analysis using smartPLS (v.3.0).

The results showed that: Recruitment has a positive and significant effect on performance, Work experience has a negative and insignificant effect on performance, Education level has a positive and significant effect on employee performance, Recruitment and Work experience together have a positive and significant effect on education level, The level of education is able to mediate between recruitment positively and significantly to employee performance, and The level of education is able to mediate between work experience positively and significantly to employee performance.

Keywords : Employee Performance, Education Level, Recruitment, Work Experience