

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy., & Hartono, Jugiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS)*.
- Alwi, Muhammad., & Sugiono, Edi. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2).
- Arbie, Muhammd. Rafi., & Willem, J. F. (2018). Alfa Tumbuan, 2018, Pengaruh Rekrutmen dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3673–3682.
- Astuti, Nurul. Dwi., Djaelani, Abdul. Kodir., & Rahman, Fahrurrozi. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Piala Tirta Lamongan. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(09).
- Basyit, Abdul., Sutikno, Bambang., & Dwiarto, Joes. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ema*, 5(1), 12–20.
- Bili, Wanceslaus ., Resmawan, Erwin., & Kondorura, Daud. (2018). Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *Ejournal Pemerintahan Integratif*, 6(3), 465–474.
- Chin, W. W. (1995). *Partial Least Squares is to LISREL as Principal Componenents Analysis is to Common Factor Analysis*. *Technology Studies*, 2, 315-319.
- Dandu, Sudirman. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi, Motivasi, Disiplin dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai pada Pemerintah Kabupaten Halmahera Barat. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 1(2), 104–118.
- Dessler, Gary. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*. PT. Indeks.
- Fajar, Siti. Al, & Heru, Tri. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing. *UPP STIM YKPN*.
- Foster, Bill., & Karen, R. (2001). Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. In *Toko Gunung Agung Tbk Jakarta*. PPM.
- Foster, Thomas., & Ganguly, (2013). *Managing Quality: Integrating the Supply Chain (5th)*. Boston: Pearson.
- Ghozali, Imam. (2018). *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: Haji Masagung*.

- Hariandja, Marihot. Tua. Effendi. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Grasindo.
- Hasbullah. (2009). *Umum dan Agama Islam*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Hasibuan, Malayu. Persada. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*, cetakan kedelapan. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Persada. (2008). *Dasar-Dasar Perbankan*. Bumi Aksara.
- Hitalessy, Veronica., Roni, Hamda., & Iswandi, Ismi. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Image: Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 38–44.
- Khosiah, Oos. (2014). *Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Dirgantara Indonesia Bandung*. Universitas Komputer Indonesia.
- Mandang, Evert. Fandi., Lumanauw, Bode., & Walangitan, Macd. B. (2017). Pengaruh tingkat pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).
- Mangkunegara, Anwar. Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda Karya, Bandung.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu (2005). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. Anwar. Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Bandung.
- Mangkuprawira, Sjafri. (2008). *Bisnis, Manajemen, dan SDM*. IPB Press.
- Manulang. (1984). *Management Personalia*.
- Martoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Mashlahah, Susi., Yaqin, M. Ainul., & Faisal, Muhammad. (2013). Prediction of Students Graduation Using Decision Tree Method with the Implementation of Algorithm C4. 5. *IEESE International Journal of Science and Technology*, 2(2), 1.
- Mathis, Robert., & Jackson, Jhon. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Thomson Learning.
- Mathis, Robert., & Jackson, Jhon. (2006). *Human resource management: Manajemen sumber daya manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mentari, Linda. (2018). *Strategi Rekrutmen Karyawan Di PT. INTI*. Prosiding

FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi), 1, 74–79.

- Moekijat. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi*. Bandung.
- Muzahid, Mukhlisul. (2014). Pengaruh tingkat pendidikan, kualitas pelatihan, dan lama pengalaman kerja pegawai terhadap kualitas laporan keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Akuntansi (Media Riset Akuntansi & Keuangan)*, 2(2), 179–196.
- Nasution, Muhammad Darwis Meyandie. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada PT. Dian Bahari Sejati. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 85–93.
- Nawawi, Hadari. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press.
- Poernomo, Hadi. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Sidoarjo. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*, 2(1), 87–101.
- Prasetyo, Ery Teguh., & Marlina, Puspa. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Rivai, Veithzal. (2016). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*.
- Robbins, Stephen. (2008). *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh, Edisi Lengkap. PT Prenhallindo, Jakarta*.
- Serang, Serlin. (2018). Pengaruh pengetahuan, sikap kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 82–97.
- Setiawan, Ferry., & Dewi, Sagung. Kartika. (2014). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Berkat Anugrah*. Udayana University.
- Siagian. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Gramedia Pusaka Utama, Jakarta.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen sumber daya manusia, edisi ketiga*. Yogyakarta: Stie Ykpn.
- Situmeang, Rosinta. Romauli. (2017). Pengaruh pengawasan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Karya Anugrah. *Asian Journal Of Innovation And Entrepreneurship*, 2(02), 148–160.
- Sudigdo, Agus., & Kurniawan, Irwan. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. IPSOS Jakarta Selatan.

Prosiding Manajerial Dan Kewirausahaan, 5, 141–150.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Caps.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen sumber daya manusia edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wardana, Azil. Tri., Astuti, Rini., & Murniyanti, Sri. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik TVRI Sumatera Utara. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 1(2), 43–53.
- Wibowo. (2010). *Budaya Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, Ketut. Edy., Bagia, I. Wayan., & Susila, Gede Putu Agus Jana. (2019). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60–67.
- Yamin, Muhammad. (2017). Metode pembelajaran bahasa inggris di tingkat dasar. *Jurnal Pesona Dasar*, 1(5), 82–97.
- Zulianti, Leonardo. (2015). Pengaruh Strategi Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang). *Journal of Management*, 1(1).