

## **ABSTRAK**

**Rasni S. Yunus, 2022.** Pengaruh Penempatan Kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Pegawai. Ketua Komisi: Abdullah W DJabid, Anggota Komisi: Nurlaila.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Penempatan Kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP3A) Kota Ternate. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP3A) Kota Ternate yang berstatus sebagai pegawai negeri sipil yaitu sebanyak 46 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode survey melalui pembagian kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan *deskriptive statistic* dalam *microsoft excel* dan software *SmartPLS* versi 3.2.8 yang di jalankan media komputer. PLS (*Partial Least Square*) merupakan analisis persemaan struktural SEM berbasis varian yang secara simultan dapat melakukan pengujian model pengukuran sekaligus pengujian model struktural.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Tidak berpengaruh signifikan penempatan kerja pegawai terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP3A) Kota Ternate; 2) Terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP3A) Kota Ternate; 3) Terdapat pengaruh signifikan penempatan kerja terhadap motivasi pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP3A) Kota Ternate; 4) Terdapat pengaruh signifikan penempatan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP3A) Kota Ternate.

***Kata Kunci: Penempatan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai***

## ABSTRACT

**Rasni S. Yunus, 2022.** The Effect of Work Placement with Work Motivation as a Mediation Variable on Employee Performance. Chairman of the Commission: Abdullah W Jabid, Member of the Commission: Nurlaila.

This study aims to determine the effect of work placement with work motivation as a mediating variable on employee performance in the study at the Ternate City Office of Women's Empowerment and Child Protection (DP3A). This research is a quantitative study. The population in this study were all employees of the Ternate City Women's Empowerment and Child Protection Service (DP3A) with the status as civil servants, as many as 46 people. Data collection techniques in this study used a survey method through the distribution of questionnaires to respondents. The data analysis technique used in this research is to use descriptive statistics in Microsoft Excel and SmartPLS software version 3.2.8 which is run on computer media. PLS (Partial Least Square) is a variant-based SEM structural equation analysis that can simultaneously test the measurement model as well as test the structural model.

The results of this study indicate that: 1) There is no significant effect of employee work placement on the performance of the employees of the Ternate City Women's Empowerment and Child Protection Service (DP3A); 2) There is a significant effect of work motivation on the performance of the employees of the Ternate City Women's Empowerment and Child Protection Service (DP3A); 3) There is a significant effect of work placement on the motivation of the employees of the Ternate City Office of Women's Empowerment and Child Protection (DP3A); 4) There is a significant effect of work placement with work motivation as a mediating variable on the performance of the employees of the Ternate City Women's Empowerment and Child Protection Service (DP3A).

**Keywords: Work Placement, Work Motivation and Employee Performance**