

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator, edisi 1. ed. Zanafa, Pekanbaru.
- Afuan. (2020). *Vol 1 No 1: (Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial)*. YPTK Padang.
- Afriansyah, Ardy. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor PT. Pos Indonesia (PERSERO) Mail Processing Center Semarang).
- Agindawati dan Madya. (2015). Strategi Peningkatan Kompetensi SDM Aparatur Dalam Rangka Meningkatkan Produktivitas Kinerja Organisasi Pemerintahan. *Jurnal Inspirasi Volume 6 No. 1, Maret 2015: 1-9*.
- Aldilansari. (2014). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt.Bank Atim Cabang Malang).
- Alfian, Amidhan Akbar. (2015). "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" CV. Cemara Production Surabaya. Vol. 4 No 10.
- Andrew E.Sikula. 1981. Training dan Pengembangan Tenaga Kerja. Jakarta: Pustaka Binaman.
- Ardana, Mujiati, Sriathi. 2008. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2003. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Citra Neza. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT.X
- Dessler, Gary. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid I. Jakarta: Penerbit PT. Indeks.
- Dharma, Surya. 2004. Manajemen Kinerja. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Edy Sutrisno 2010 Budaya Organisasi, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Jakarta: Kencana.
- Fransiskus Ady. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Vol. II, NO.2, Juni 2013, Hal. 101-112.
- Ghozali, Imam. 2008. Structural Equation Modelling, Edisi II, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam, & Latan Hengky. 2014. *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0* (edisi ke-2). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. 2003. *Behavior in Organization*. Prentice Hall. New Jersey.
- Handoko, Hani 2010. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu SP. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan,S.P. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Cetakan Ke-8*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Hasibuan, S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia,.* PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Hustia, Anggreany. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. E-ISSN: 2623-2081. Vol: 10, Issue: 1, Hal: 81-91.
- I Gede Redita Yasa. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Vol. 8, No. 3, 2019:1203-1229.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.
- Lidia, Siagian. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2012, *Evaluasi Kinerja SDM*, Refika Aditama, Bandung.

- Mathis, Robert L. Dan Jackson, John H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Terjemahan Angelica Diana. Jakarta: Salemba Empa. Hal. 16,314.
- Muhamad Ekhsan. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Program studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa, Cikarang. Volume: 13 Nomor: 1 Tahun 2019.
- Musanef. 1996. *Manajemen Kepegawaian Di Indonesia*. Jakarta: PT.Toko Gunung Agung.
- Nawawi, Hadari. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gajah Mada university Press.
- Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2004). *SPSS and SAS procedures for estimating indirect effects in simple mediation models. Behavior Research Methods, Instruments & Computers, 36(4), 717–731.*
- Richard, Yendra. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Debgan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Dinas Kesehatan Provinsi Papua).
- Riduwan. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Rivai, V. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robins, Stephen P. 2002. *Perilaku Organisasi, Edisi 8*. Alih bahasa: Hidayana Pujaatmaka. PT. Prehalindo: Jakarta.
- Robins. 2003. *Perilaku Organisasi, Edisi 9*. Alih bahasa: Hidayana Pujaatmaka. PT. Prehalindo: Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Thimoty A.Judge. 2013. *Organizational Behaviour, Philippine: McGraw-Hill*.
- Sastrohadiwiry, B.S. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sastrohadiwiry, B. Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Schuller R.S, Jacson S.E. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad ke-21*. Edisi Keenam, Jilid I. Jakarta : Erlangga.

- Setiawan, Cahaya Kiki. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang, *Jurnal Psikologi Islami*, vol. 1 no. 2.
- Siagian, Sondang P. 2004. Teori Motivasi dan Aplikasinya. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang P. 2009. Manajemen Sumber Dayan Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, B. 2005 Pengantar Manajemen. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Karya Putra Di Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*. ISSN. 1411-0393. Vol. 14 No. 4.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Wahyudi, Bambang. 1991. Manajemen Sumber Daya Manusia. Sulita: Jakarta.
- Wynda Deswarati dkk. (2013). Pengaruh Penempatan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai. (Studi Pada Karyawan PT. Astra Internasional, Tbk-Daihatsu Malang).