

ABSTRAK

Sukmawati Usman. 02041811032, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Khairun Kota Ternate. Judul Penelitian “Pengaruh Penghargaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Ternate”. Dibawah bimbingan (1) Muhammad Asril Arilaha, SE., M.M dan pembimbing (2) Dr. Rahmat Sabuhari, SE., M.Si.

Tujuan Penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui pengaruh penghargaan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Ternate, (2) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Ternate. Jumlah sampel penelitian ini adalah sebanyak 61 pegawai di Dukcapil Kota Ternate. Alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda (*multiple regression*) dengan menggunakan *statistical package for social scientists (SPSS)* 23 sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Penghargaan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Ternate. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel penghargaan yang diukur dengan indicator gaji, penghargaan, pujian, cuti dan tunjangan tidak terbukti secara empiris dapat meningkatkan kinerja pegawai; (2) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Ternate. Hasil penelitian ini berarti bahwa lingkungan kerja tidak terbukti secara empiris dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Penghargaan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Sukmawati Usman. 02041811032, Department of Human Resource Management, Faculty of Economics and Business, Khairun University, Ternate City. The title of the research is "The Effect Of Rewards And Work Environment On The Performance Of Employees In The Population And Civil Registration Service Of The City Of Ternate". Under the guidance of (1) Muhammad Asril Arilaha, SE., M.M and advisor (2) Dr. Rahmat Sabuhari, SE., M.Si.

The objectives of this study are: (1) To determine the effect of rewards on employee performance at the Ternate City Population and Civil Registration Office, (2) To determine the effect of the work environment on employee performance at the Ternate City Population and Civil Registration Service. The number of samples in this study were 61 employees at Dukcapil Ternate City. The test tool used is multiple linear regression analysis (multiple regression) using the statistical package for social scientists (SPSS) 23 as a statistical test tool.

The results of the study show that: (1) Awards have no effect on employee performance at the Ternate City Population and Civil Registration Service. The results of this study indicate that the award variable as measured by indicators of salary, awards, praise, leave and benefits is not empirically proven to improve employee performance; (2) The work environment does not affect the performance of employees at the Ternate City Population and Civil Registration Service. The results of this study mean that the work environment is not empirically proven to improve employee performance.

Keywords: Awards, Work Environment and Employee Performance