

## DAFTAR PUSTAKA

- Alimudin, Ibriati Kartika. 2012. *Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Telkom Indonesia, Tbk cabang Makassar*.
- Asri, Marwan. 1986. *Pengelolaan Karyawan*. BPFE : Yogyakarta.
- Foster, Bill. 2001. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. PPM . Jakarta  
. 2007. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta : PP.
- George, J. M., & Jones, G. (2005). *Understanding and managing organizational behavior*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Ghozali, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19, Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- ,2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS.20*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Griffin,2004. *Manajemen,alih bahasa Gina Gania*, Erlangga.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.  
. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke Tujuh, edisi revisi, PT. Bumi Aksara. Jakarta.  
. 2005. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Hertanto, Eko. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai  
[https://www.academia.edu/31799621/Kuesioner\\_Produktivitas\\_Kerja\\_Pegawai.html](https://www.academia.edu/31799621/Kuesioner_Produktivitas_Kerja_Pegawai.html) diakses pada 26 Mei 2019 pukul 01.28 WIT.
- Kadarisman.(2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-10.Yogyakarta.ANDI.
- Mangkunegara, A.P..2001. *Manajemen Sumber Daya manusia*

- Putri, Inneke.2019. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Kerayawan Pada PT. Trator Nusantara Cabang Surabaya.
- Ratnaningsih, Nuryani. 2013. Pengaruh motivasi kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. Taspen (persero) kantor cabang Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal, 2004, *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan*, edisi pertama, cetakan pertama, penerbit : PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins. P.S.,2002, *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisis kelima , Penerbit Erlangga, Jakarta.
- . .2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Siagian, Sondang P. Edisi: 2nd ed Cet ke-2 Penerbit: Bumi Aksara Tahun terbit: 2001 Jenis: Books.
- Siagian, 2002, *Kiat-Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D* Bandung: Alfabetha.
- , 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kedelapan. Bandung. CV. Alfabeta
- Suharsimi, Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Trijoko, Prasatya. 1980. *Ilmu Budaya Dasar*. Jakarta: Renika.
- Tohardi, Ahmad, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Mandar Maju, Bandung
- Tjutju, Yuniarsih. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Alfabeta.
- Wenni. 2017. Pengaruh motivasi kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pt. Boilertech indonesia (batam).
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Zainullah, amin, et, all. 2012 Pengaruh Penempatan dan Pengalaman Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.*Jurnal rekayasa sipil*.Volume 6 No 2.
- Zakiyah, Fitri. 2013. Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Pt Pegadaian Cabang Cibinong.