

ABSTRAK

Isman Palipun. 02041311131. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Ternate. Pembimbing I. Dr. Adnan Rajak. Pembimbing II Ruslan A. Kamis

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Ternate. Penelitian ini dilakukan pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Ternate, Responden Dalam Penelitian Ini adalah Seluruh Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Ternate yang Berjumlah 112 Pegawai, Penelitian Dilakukan dengan Cara membagikan kuesioner yang dibagikan secara langsung Kepada Responden sebagai metode pengumpulan data. Model analisis data dalam penelitian ini yang digunakan untuk menguji hipotesisnya adalah regresi linier Berganda dengan menggunakan alat analisis *Spss 28*

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini membuktikan bahwa Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasional, Komitmen Organisasional Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Baik Secara Parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Isman Palipun. 02041311131. The Influence of Job Satisfaction and Organizational of Commitment on the Work Performance of the Employees at Education and Culture g0Office of Ternate, Adviser I. Dr.Adnan Rajak. Adviser II. Ruslan A. KAmis

This study aims to examine the effect of Job Satisfaction and Organizational of Commitment on Employee Performance at the Education and Culture g0Office of Ternate. This research g0was conducted at Education and Culture g0Office of Ternate, Respondents in this study were all employees of Education and Culture Office of Ternate, who numbered 112 employees. The research was conducted by distributing questionnaires distributed directly to the respondents as a method of data collection. The data analysis model in this study used to test the hypothesis is Multiple linear regression using the *Spss 28* analysis instrument.

Based on the g0results of the analysis, this study proves that Job Satisfaction Influences Organizational Commitment, Influential Organizational Commitment g0to Employee Performance Both Partially and Simultaneously

Keywords: Job satisfication, organizational of commitment, g0employee performance