

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Muhammad. 2004. Psikologi Industri. Liberty. Yogyakarta.
- Anoraga, Pandji. 1992. *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Andini, Rita 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang) <https://core.ac> .
- Chandra, Leo 2012 Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pegawai Rsu Pku Muhammadiyah Bantul <http://repository.umy.ac.id>. ss
- Dwiyanto, Agus. 2008. *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*. PPSK-UGM. Yogyakarta.
- Djari, Eflin Kurniawati. 2016. Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen profesional dan komitmen organisasional serta kinerja pegawai di hotel Mercure Resort Sanur.
- Engkus. 2015. Dampak Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dinas-Dinas Pemerintahan Kabupaten/Kota Di Wilayah Metropolitan Bandung. Tesis Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
- Fuad, Mas,ud. 2004. Survei Diagnosis Organisasional. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. B-P UNDIP. Semarang.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Laksana. Yogyakarta.
- Julianti, Nur Laily. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Rina Mitra Raharja. Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.

Kreitner, Robert., dan Kinicki, Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi*. (Erly Suandi. Terjemahan). Salemba Empat. Jakarta.

Kamaludin, Ahmad Undang & Muhammad Alfian. 2009. *Etika Manajemen Islam*. CV Pustaka Setia. Bandung.

Kossen. 1990. *Aspek Manusiawi Dalam Organisasi*. Erlangga. Jakarta.

Luthans. 2006. *Perilaku Organisasi*. Andi. Yogyakarta.

Lestari, Prima. 2015, Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (Ocb) Dengan Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pegawai PT PLN (Persero) APJ Semarang) <http://eprints.undip.ac.id>. Diakses 18 April 2018.

Mathis, L. Robert & Jackson H. John. 2006. *Human Resource management*. Salemba Empat. Jakarta.

Mekta, Hendrawan Qonit. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Indra Kelana Yogyakarta. Skripsi UNY Yogyakarta.

Minelia, Lisa. 2017. Pengaruh kepuasan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Konawe. Skripsi Unhalu Oleo Kendari.

Muhadi. 2007. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Mempengaruhi Kinerja Pegawai. (Studi Pada Pegawai Administrasi Univeristas Diponegoro). Tesis Undip. Semarang.

Melizawati. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pt. Indotirta Abadi Di Gempol Pasuruan). Skripsi Universitas Negeri Surabaya.

Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Organisasi Industri*. UGM Press. Yogyakarta.

Porter, Lyman W., Steers, Ricfiard M., Mowday, Richard T., Boulian, Paul V. 1974. *Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover among Psychiatric Technicians*. *Applied Psychology*,

- Priansa, Donni Juni. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Organisasional*. CV Pustaka Setia. Bandung.
- Pangestu, Anita Ayu. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada BNI KCU Semarang)*. Skripsi Undip. Semarang.
- Pranita, Ferum Mahendra. 2017. *Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja pegawai*. <http://ojs.umsida.ac.id>.
- Robbins, P. Stephen dan Judge, A. Timothy. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua Belas. Buku Kedua. Salemba Empat. Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Susanti & Palupinidyah. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening*. <http://ejournal.undip.ac.id>.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Penerbit Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Tranggono, et.al. 2008. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)*. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*,
- Tolis. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Parigi Kota*
- Umar, Husein. 2008. *Desain Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku pegawai*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.