

## DAFTAR PUSTAKA

### Referensi Buku

- Ardan I Komang, Mujiati Ni Wayang, Utama Mudiarta Iwayan. 2012. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Edisi Pertama. Graha Ilmu Yogyakarta
- Fathoni, Abdurahman. 2009. *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia* PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Gaol L, Jimmy. 2014. *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 edisi 5*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hadari Nawawi. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta:
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. PT. Prehallindo. Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2005. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. PT. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta..
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. ANDI Yogyakarta.
- Mangkunegara Prabu, Anwar. 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mas'ud, 2004. *Survai Diagnosis Organisasional*. Badan penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Mobley, W, H. (2000). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. PT Pustaka Binaman Press Indo. Jakarta:
- Novliadi Ferry, (2007), *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja*, Fakultas Kedokteran sUniversitas Sumatera Utara, Medan.
- Nugroho, 2005. *Strategi Jitu Memilih Statistik penelitian dengan SPSS*, Andi Yogyakarta, Yogyakarta.
- Panggaben, Mutiara S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua, Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama. Bandung.:
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. ANDI. Yogyakarta.
- Sudiro, Achmad. 2011. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. UB Press. Malang.

Sugiyono. 2014. *Metode penelitian bisnis. Cetakan kesebelas*. CV Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. 2002. *Metode penelitian Administrasi*. CV Alfabeta. Bandung.

### **Referensi jurnal**

Albion, Majella J. et.al (2008), *Predicting Absenteeism And Turnover Intentions In The Health Professions*, *Journal Of Australian Health Review*, 32,2.

Astiko, Yudo, Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada *Turnover Intention* Tenaga Keperawatan (Studi Di Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang). *Skripsi*. Universitas Diponegoro.

Babak Ajazi Saira. Pengaruh Kepuasan Kerja dan kompensasi terhadap *intention to leave*: pada karyawan perempuan Bank Faisalabad, Pakistan. [http://hrmars.com/hrmars\\_papers/Article\\_18\\_Job\\_Satisfaction\\_as\\_a\\_Predictor\\_of\\_Female.pdf](http://hrmars.com/hrmars_papers/Article_18_Job_Satisfaction_as_a_Predictor_of_Female.pdf) (diakses pada tanggal 06 April 2018)

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta

Chen a, Yuan Su b, Hsuan Chiu d *faktor-faktor yang mempengaruhi intention to leave. Pada dokter gigi di rumah sakit di Taiwan* [http://www.e-ids.com/article/S1991-7902\(13\)00005-6/pdf](http://www.e-ids.com/article/S1991-7902(13)00005-6/pdf) (diakses pada tanggal 06 April 2018)

Clugston, Michael (2000), *The Mediating effects Of Multidimensional Commitment On Job Satisfaction And Intent To Leave*, *Journal Of Organizational Behavior*, 21, 477-486.

Fields Ziska, Adeoye Olarewaju Abayomi *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap intention to leave: Studi Kasus perusahaan industri di Nigeria* <http://krepublishers.com/02-Journals/JSS/JSS-41-0-000-14-Web/JSS-41-3-14-Abst-PDF/JSS-41-3-345-14-1714-Adeoye-A-O/JSS-41-3-345-14-1714-Adeoye-A-O-Tx%5B%5D.pdf> (diakses pada tanggal 03 April 2018)

Hanafiah, Mohammad. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan Pt. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *eJournal Psikologi*, diakses pada tanggal 11 Desember 2018

Putrianti, Hamid., dkk. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 12 No.2.

Ramlall, S. 2003. Managing employee retention as a strategy for increasing organizational competitiveness. *Organizational Application. Applied H.R.M. Research*. 8 (2) : 63-72.

Rosin, Hazel M. And Korabik, Karen (1991), *Workplace Variables, Affective Responses, And Intention To Leave Among Women Managers*, *Journal Of Occupational Psychology*, 64, 317-330.

Rubel Basher Rabiul Mohammad. *Tinggi Komitmen kerja Kompensasi dan intention to leave dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi: studi kasus perusahaan industry pakaian di Bangladesh* <https://www.researchgate.net/publication/266486413> (diakses pada tanggal 06 April 2018)

- Hussain Bhatti Akhtar, Shahid,Ullah. *Dampak Praktek HR dan Kepuasan kerja terhadap intention To leave* <http://www.irnbrjournal.com/papers/1465540570.pdf> (diakses pada tanggal 06 April 2018)
- Miller, Jane Glacobbe and Wheeler, Kenneth G. (1992), *Unraveling The My steries Of Gender Differences In Intention To Leave The Organization, Journal Of Organization Behavior, Vol. 13. 465-478.*
- Mita Sri Devi.N, dan Adnyana Sudibia.G. 2015. Analisis Pengaruh Job Insecurity, Dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 4.
- Nasution Irfan Muhammad *pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen Organisasi terhadap turnover intention medical Representative* [https:// media. neliti. com/media/publications/224238-pengaruh-stres-kerja-kepuasan-kerja-dan. pdf](https://media.neliti.com/media/publications/224238-pengaruh-stres-kerja-kepuasan-kerja-dan.pdf) (Diakses pada Tanggal 24 Maret 2018)
- Suwandi, Nur Indriartoro. 1999. Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, No.2, hlm 173-195. (diakses pada tanggal 27 maret 2018).
- Umar, Husein. 2012. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.