

ABSTRAK

Junita Tauda, 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Tidak Tetap Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Ternate). Ketua Komisi: Nurlaila, Anggota Komisi : Ruslan A. Kamis.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai tidak tetap Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Ternate; (2) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai tidak tetap Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Ternate; dan (3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai tidak tetap Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Ternate;. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 46 responden. Alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda (*multiple regression*) dengan menggunakan *statistical package for social scientists (SPSS)* sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai tidak tetap Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Ternate; (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai tidak tetap Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Ternate; dan (3) Motivasi dan lingkungan organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai tidak tetap Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Ternate.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The objectives of this study are: (1) To determine the effect of work motivation on the performance of temporary employees of the Department of Education and Culture of Ternate City; (2) To determine the effect of the work environment on the performance of temporary employees of the Education and Culture Office of Ternate City; and (3) To determine the effect of work motivation and work environment on the performance of temporary employees of the Office of Education and Culture of Ternate City; The number of research samples is 46 respondents. The test tool used was multiple linear regression analysis using SPSS as a statistical test tool.

The results showed that: (1) Motivation had a positive and partially significant effect on the performance of temporary employees of the Department of Education and Culture of Ternate City; (2) The work environment has a positive and partially significant effect on the performance of temporary employees of the Department of Education and Culture of Ternate City; and (3) motivation and organizational environment simultaneously have a positive and significant effect on the performance of temporary employees of the Department of Education and Culture of Ternate City.

Key Word: Motivation, Physical and Non-Physical Work Environment, and Performance