

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Muhammad Iqbal Zainal, Yonathan Pangtuluruan dan Siti Maria. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Di Rumah Sakit Smc Samarinda. *Jurnal Ekonomi dan keuangan*.Vol.13, No. 1.
- Argawal, S & Mishra, P.C. (2016). *Self efficacy* as predictors of organizational commitment among revenue personel. *Journal of Indian psychology* 3 (4)
- Arya, B; Sharma, M & Singh, S. (2012). Moderating Effect of Role Gender Orientation on The Relationship Between Organizational Commitment and Self-Efficacy. *Journal of Scientific and Research Publication* 2(12). 1-5
- Abraham H. Maslow.1970. *Motivation and Personality*.New York: Harper & Row Publisher.
- Agustin, Caturi Widiastuti. 2015. Hubungan Antara *Self Efficacy* Dengan Komitmen Organisasi Guru di Taman Kanak-kanak.
- Anoraga, Pandji. 1992. *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Baron, Robbert A., dan Greenberg, Jerald, *Behavior in Organizations*.New Jersey: Pearson, 2003.
- Baron, Robert A.1996.*Essentials of Psychology*.Boston: Allyn and Bacon.
- Babakus, Emin, David W Cravens, et all. 1996. *Examining The Role of Organizational Variables in The Salesperson Job Satisfaction Model*. *JournalOfPersonalSelling&SalesManagementJournal*,Vol.XVI,No.3.
- Bandura Albert, 1997. *Sosial Learning and Self Efficacy* terjemahan Luthan 2006.Efikasi Diri Teori Pembelajaran Social. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Chandraningtyas *et.al* .2015.Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional. (Studi pada karyawan PT. Kusuma Karya Persada yang outsourcing di PT. Sasa Inti Probolinggo). *Jurnal Profit*. Volume 6.No. 2.
- Carlson, Neil R., dan Buskist, William,

Organisasi dan Kinerja Pegawai Serta Kinerja Layanan. *Management Dynamics Conference*.

Ivancevich et al., (2006). *Human Resource Management (10th ed)*. New York: McGraw Hill, Inc.

Kartika, Ratu Gera Wita Usa. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Hellomotion Korpora Indonesia. *Skripsi*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Program Sarjana Ekstensi, Depok.

Luthans. 2006. *Perilaku Organisasi*. Penerbit Andi. Yogyakarta.

Lussier, Robert N., *Human Relations in Organizations: A Skill Building Approach*. Chicago: Irwin, 1996.

Levy & Weitz, 2006, *Retailing management*, Edisi Kelima, Academic Internet Publisher

Meyer, J.P., Allen, N.J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1 (1), 61-89.

Meyer, J.P., Allen, N. J., et al. 1993. *Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three component conceptualization*. *Journal of Applied Psychology*, 78 (4), 538-552.

Meyer, J.P., & Allen, J.N. 1997. *Commitment in the workplace. Theory, research and application*. California : Sage Publications Inc.

Meyer, J.P., Stanley, D.J., et al. 2001. *Affective commitment and normative commitment to the organization: A meta-analysis of antecedents, correlates and consequences*. *Journal of Vocational Behaviour*, 61, 20-25.

Wright, Patrik M., dan Noe, Raymond A., *Management of Organizations*. Chicago: Irwin, 1996.

Newstorm, JW & Keith D. 2001. *Organization Behavior*. Human Behavior at Work. 9th, McGraw-Hill, Inc. Publishing Company Limited.

Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI Press.

Puspitawati, Ni Made Dwi dan I Gede Riana. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol.8, No.1.

Priansa, Donni Juni. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. CV Pustaka Setia. Bandung.

Rachma, Yushiva Maulidha. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Modal Psikologis Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. LG Innotek Indonesia. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.

Robbins, P. Stephen & Judge, A. Timothy. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua Belas. Buku Kedua. Salemba Empat. Jakarta.

Robbin, Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi-Aplikasi*. Jilid 2 Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : Prenhallindo.

- Robbins, S.P., Coulter, M. (2012). *Management*. United States of America: Prentice Hall.
- Redman, Tom and Wilkinson, Adrian, *Contemporary Human Resource Management*. Great Britain, Prentice Hall, 1999.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Penerbit Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Subagyo, Amir. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Self Efficacy* Terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang. *Orbith*. Vol.10, No. 1.
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis Edisi Empat*. Jakarta. Salemba Empat.
- Schultz, D. P. & Schultz, S. E. 1990. *Psychology and Industry Today (An Introduction to Industrial and Organizational Psychology-Fifth Edition)*. New York: Maxwell Mc Millan.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Spector, P. E. (1996). *Industrial and organizational psychology: Research and practice*. Canada: John Wiley & Sons, Inc.
- Sinha. S. P, Talwar. T & Rajpal.R. (2002). Correlation study of organizational commitment, self efficacy and psychological barriers to technological change. *Psychologia* 45. 176-183
- Smet, B. 1994. *Psikologi Kesehatan*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia. Jakarta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-22. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Penerbit CV. Alfabeta. Bandung.
- Wijono, S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam suatu bidang gerak psikologi sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Yulan dan Innocentius Bernarto. 2017. Pengaruh *Self Efficacy*, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen*. Vol. 12, No. 1.
- Yulan & Bernarto. 2017. Pengaruh *Self Efficacy*, Budaya Organisasi Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen* Vol. 12 No. 1.
- Mujib. A (2012). Motivasi Berprestasi serbagai mediator kepuasan kerja. *Jurnal Psikologi*. 39. (2). 143-155