

Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten

Halmahera Barat

Oleh:

MUCRIMA A.R

NPM : 02041421154

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial dan simultan, serta variabel yang dominan mempengaruhi kinerja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 33 orang. Model analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda dan menggunakan SPSS sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan hasil secara simultan kedua variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Halmahera Barat.

**The Influence of Career Development and Work Discipline on
Employee Performance at the DPRD Secretariat in Kabupaten
Halmahera Barat**

By: MUCRIMA AR

NPM : 02041421154

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of career development and work discipline on employee performance partially and simultaneously, and the dominant variables affecting performance. The sample used in this study was 33 people. The analysis model used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis and using SPSS as a statistical test tool.

The results of this study indicate that career development variables (X_1) have a positive and significant effect on employee performance, and work discipline (X_2) has a positive and significant effect on employee performance, and the results of simultaneous both variables have a positive and significant effect on employee performance at the Secretariat DPRD Kabupaten Halmahera Barat.

Keywords: Career Development, Work Discipline, Employee Performance