

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai, serta variabel yang dominan mempengaruhi komitmen organisasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 68 orang. Model analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda dan menggunakan SPSS sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, dan kepuasan kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, dan hasil secara simultan kedua variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai kantor Pelabuhan Perikanan Nusantara (PPN) Ternate.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Pegawai

