

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, Alvi, Huma, *et al*, 2014. Impact of Organizational Culture on Organizational Commitment and Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Vol.6, No.27, 2014.*
- Aini,R. Qurrata, 2018. Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebakaran Kota Ternate. Skripsi Univeritas Khairun.
- Anis, Mustikasari, 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Pendidikan Kota Batu. *Jurnal Manajemen Pendidikan Volume 24, Nomor 4, September 2014.*
- Afni, Nurul and Rohmat, 2018. Effect of Organization Culture to organization commitmen on employees PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Kantor Witel Bandung. e- Proceeding of Management : Vol.5, No.1 Maret 2018.
- Badeni, 2014. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Alfabeta, Bandung.
- Caroline, *et al*, 2018. The Relationship Between Organizational Culture, Organizational Commitment and Job Satisfaction in the Brazilian banking sector. *REBRAE, Curitiba, v.11, n. 2, p. 201-215, may/aug., 2018.*
- Chandra, Leo, 2017. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan RSUD Muhammadiyah Bantul. *Jurnal Manajemen.*
- Greenberg, Baron, 2007. Behavior in Organizational International, Edisi kesepuluh, New Jersey.
- Ghozali, Imam, 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20-6/E. Badan Penerbit Universitas Penogoro, Semarang.
- Innocentius, Bernarto dan Yulan, 2017. Pengaruh Self Efficacy, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Yayasan TMAP. *Jurnal Manajemen Vol. 12 No. 1, Mei 2017.*
- Ilyas, Yasnimar, Suwanto Hadhienata and Rita Retnowati, 2018. Sequential explanatory analysis on teachers' commitment investigated from organizational culture, transformational leadership, and job satisfaction

- Maesaroh, Siti, 2017. Analisis mengenai Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sampharindo Perdana), *Jurnal Manajemen Vol 04 No 04. 2017*
- Ma'aruf, Anas, 2016. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta.
- Mas'ud, Fuad, 2004. Survei Diagnosis Organisasional (Konsep Dalam Aplikasi). Badan Penerbit Universitas Penogoro, Semarang..
- Ndraha, Taliziduhu, 2005. Teori Budaya Organisasi. Cetakan Pertama, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Prasetyo Galih, Widi Adi dan Eva Andayani, 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Tetap Non-Manajerial PT. Persona Prima Utama *Jurnal Manajemen Vol 14 No.1. Mei 2016.*
- Puspitasari, Puput, 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Expedisi PT. Enseval Putra Megatrading, Tbk Semarang). *Jurnal Manajemen Vol 04 No 03. 2015.*
- Richard, Daft, 2002. Management. Edisi kelima. Cetakan kesatu, Erlangga, Jakarta.
- Sagala, Syaiful, 2008. Budaya dan Reinventing Organisasi Pendidikan Profesional dan Dinamis. Cetakan Kesatu, Alfabeta CV, Bandung.
- Siagian, Sondang, 2011. Manajemen Strategik. Cetakan Kesembilan, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Susilo, Martoyo, 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama, BPFE-YOGYAKARTA, Yogyakarta.
- Shirley, Paningkat, *et al*, 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri Kecamatan Simanindo. *Jurnal Manajemen Pendidikan Indonesia Vol.9 No.2 2017.*
- Saputra, Bima, Jumiaty, Sasmita dan Susi Hendriani, 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention Karyawan PT. Mayapada Auto Sempurna Pekanbaru. *Jurnal Manajemen Vol. VIII. No. 2 Mei 2016.*
- Soryani, TYR Syah and Pujo Raras, 2018. The Influence of organizational culture on organizational commitment and job satisfaction of PT. Harimau Indah. *International Journal of Economics, Commerce and Management Vol. VI, Issue 5, May 2018.*
- Syahrudin, 2016. Dampak Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Perusahaan Jasa di Samarinda, Conference on Management and Behavioral Studies ISSN NO: 2541-3400.
- Sugiyono, 2002. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Syafar, Wahyuni, 2008. Metode Penelitian. CV Alfabeta, Bandung.

- Taye Girma, Niguse and Hirpesa, Tesfaye, 2018. The effects of organizational culture on organizational commitment: The mediating role of job satisfaction, in case of Oromia forest and wild life enterprise. *International Journal of Commerce and Management Research Volume 4; Issue 3; May 2018; Page No. 01-05.*
- Ndraha, Taliziduhu, 2005. Teori Budaya Organisasi, Cetakan Kesatu, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Tsaqifah, Ainun, 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMA Negeri Kota Malang. *Jurnal Manajemen Vol 04 No 05. 2017.*
- Wasito, Adi, Bambang, 2013. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Kepala Sekolah, *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan, Vol. 19, Nomor 2, Juni 2013.*
- Wijono, Sutarto dan Maria, Finsensia, Ansel, 2012. Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Polisi di Kepolisian Resor Polres Ende. *Jurnal Manajemen Vol. 05 No. 02, Nopember 2012.*
- Xaverius, Steven, Taher, Alhabsji dan Umar Nimran, 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention to Leave. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3 No.1, Januari 2016.*
- Yusuf, Ali, Furtasan, 2017. The Impact of Organizational Culture, Leadership, Job Satisfaction and Trust towards Lecture's Organizational Commitment of the Private Universities in Serang Regency Indonesia. *International Journal of Human Resource Studies Vol. 7, No. 1 2017.*