

Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Kota Ternate

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai secara parsial dan simultan, serta variabel yang dominan mempengaruhi kinerja pegawai. Responden yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 40 orang. Model yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda dan menggunakan SPSS sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan kompensasi finansial (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan secara simultan disiplin kerja dan kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Kota Ternate.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, Kinerja Pegawai

The Effect of Work Discipline and Financial Compensation on Employee Performance of the Regional Office of the Library and Archives in Ternate

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline and financial compensation on employee performance partially and simultaneously, as well as the dominant variables affecting employee performance. Respondents used in this study were 40 people. The model used to test hypotheses is multiple linear regression analysis and using SPSS as a statistical test tool.

The results of this study indicate that the variable work discipline (X1) has a positive and significant effect on employee performance and financial compensation (X2) has a positive and significant effect on employee performance, and simultaneous work discipline and financial compensation have a positive and significant effect on the performance of Library Office employees and Regional Archives of Ternate City.

Keywords: Work Discipline, Financial Compensation, Employee Performance