

## **ABSTRACT**

**INDRIYANTI KAILUL** with the title "Optimizing the Role of the Ternate City Manpower Office in Industrial Companies in the City of Ternate Review of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower". Supervised by **Dr. Rusdin Alauddin, S.H., M.H** as First Advisor and **Jamal Hi. Arsad, S.H., M.H** as Second Advisor.

The problem with the title of this thesis is to find out, First, how is the effort of the Manpower Office in increasing the supervision of industrial companies in Ternate City. And Second, what are the steps taken by the Department of Manpower for Industrial Companies that do not carry out work agreements for employees.

The writing of this thesis uses the Normative-Empirical research method, namely legal research based on the laws and regulations (Law in book) or laws that are conceptualized as rules or norms that are standards for community behavior towards what is considered appropriate with the realities that exist in society. related to Ternate City Employment in Industrial Companies.

The results of writing this thesis, it can be concluded that employment problems of all time will never be resolved, this can be seen from the problem of protection, wage problems, welfare problems, industrial disputes, coaching, and supervision problems from the government in particular the Manpower Office so that companies industry cannot override the provincial minimum wage (UMP) which is the right of workers based on work agreements. In addition, the employment agreement between the worker/labourer and the entrepreneur will create a working relationship between the two. The working relationship will give birth to rights and obligations between workers/laborers and employers and become the main task of the Ternate City Manpower Office (Disnaker) to supervise and provide protection to workers/laborers.

***Keywords: Law Number 13 of 2003 concerning Manpower.***

## ABSTRAK

**INDRIYANTI KAILUL** dengan judul “Optimalisasi Peran Dinas Ketenagakerjaan Kota Ternate Pada Perusahaan Industri di Kota Ternate Tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”. Di bimbing oleh **Dr. Rusdin Alauddin, S.H.,M.H** Selaku Pembimbing Pertama dan **Jamal Hi. Arsad, S.H.,M.H** Selaku Pembimbing Kedua.

Masalah dari judul skripsi ini, untuk mengetahui, *Pertama* Bagaimana upaya Dinas Ketenagakerjaan dalam meningkatkan pengawasan perusahaan Industri di Kota Ternate. Dan *Kedua* Langkah apakah yang dilakukan Dinas Ketenagakerjaan pada Perusahaan Industri yang tidak melaksanakan perjanjian kerja terhadap karyawan.

Penulisan skripsi ini menggunakan metode penelitian Normatif-Empiris yaitu penelitian hukum yang didasarkan pada Peraturan Perundang-undangan (Law in book) atau hukum yang dikonsepsikan sebagai kaidah atau norma yang merupakan patokan berperilaku masyarakat terhadap apa yang dianggap pantas dengan kenyataan-kenyataan yang ada di masyarakat terkait dengan Ketenagakerjaan Kota Ternate Pada Perusahaan Industri.

Hasil dari penulisan skripsi ini, dapat diperoleh kesimpulan bahwa Problematika ketenagakerjaan sepanjang masa tidak akan pernah selesai, hal ini bisa dilihat dari masalah perlindungan, masalah pengupahan, masalah kesejatraan, masalah perselisian industri, pembinaan, dan masalah pengawasan dari pemerintah yang pada khususnya Dinas Ketenagakerjaansehingga perusahaan industri tidak dapat mengesampingkan upah minimum provinsi (UMP) yang menjadi hak tenaga kerja berdasarkan perjanjian kerja. Selain itu, perjanjian kerja antara pekerja/buruh dengan pengusaha akan menimbulkan hubungan kerja diantara keduanya. Hubungan kerja tersebut akan melahirkan hak dan kewajiban diantara pekerja/buruh dan pengusaha dan menjadi tugas utama dari Dinas Ketenagakerjaan (Disnaker) Kota Ternate untuk mengawasi dan memberikan perlindungan kepada pekerja/buruh.

**Kata Kunci : Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.**