

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN INSENTIF PADA  
PEGAWAI TIDAK TETAP (PTT) DENGAN MENGGUNAKAN METODE  
*PREFERENCE RANKING ORGANIZATION METHOD FOR  
ENRICHMENT EVALUATION (PROMETHEE)***

**Rijal Usman<sup>1</sup>, Syarifuddin N Kapita<sup>2</sup>, Firman Tempola<sup>3</sup>**

*Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Khairun*

*Jl. Jati Metro, Kota Ternate Selatan*

E-mail: [rijalusman@gmail.com](mailto:rijalusman@gmail.com)<sup>1</sup>, [syarifuddin.kapita@unkhair.ac.id](mailto:syarifuddin.kapita@unkhair.ac.id)<sup>2</sup>,  
[firman.tempola@unkhair.ac.id](mailto:firman.tempola@unkhair.ac.id)<sup>3</sup>.

**Abstrak**

Insentif adalah suatu bentuk dorongan finansial kepada pegawai sebagai balas jasa pegawai atas prestasi pegawai tersebut. Tujuannya adalah untuk memacu kinerja dan produktivitas kerja pegawainya dikarenakan seorang pegawai yang menerima insentif tersebut harus memenuhi beberapa kriteria tertentu. Penentuan insentif karyawan saat ini masih dilakukan pemberian insentif karyawan kurang efektif karena belum ada sistem baku atau standarisasi untuk penentuan insentif dan pemberian nilai untuk penentuan insentif karyawan tidak obyektif karena seringkali dihubungkan dengan relasi saudara, pertemanan dan hubungan khusus antara pemberi nilai dan karyawan yang akan diberikan insentif, sehingga diperlukan adanya sistem informasi pendukung keputusan insentif menggunakan metode perhitungan *PROMETHEE*. Perhitungan pada metode *PROMETHEE* ada 5, yaitu menghitung nilai indeks preferensi, nilai indeks preferensi multikriteria, nilai *leaving flow*, nilai *entering flow*, dan nilai *net flow*. Hasil perankingan dilihat pada nilai NF tertinggi, dimana pada sistem dengan menggunakan 5 alternatif yaitu A (Ismail A Yahya) memiliki nilai NF 6.883, B (Raudatul Zannah) memiliki nilai NF 6.883, C (Pak Sunardi) memiliki nilai NF 9.500, D (Rudi Gama) memiliki nilai NF 1.583 dan E (Hindun M Nur) memiliki nilai NF 7.084. Metode pengembangan sistem dalam penelitian ini menggunakan metode *waterfall*. Pengujian sistem dilakukan dengan metode *white box*. Sistem ini diharapkan menjadi rekomendasi dan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan pemberian insentif pada pegawai tidak tetap.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, *PROMETHEE*, Insentif, Pegawai.

***DECISION SUPPORT SYSTEM OF GIVING INCENTIVES TO  
PERMANENT EMPLOYEES (PTT) USING THE PREFERENCE RANKING  
ORGANIZATION METHOD FOR ENRICHMENT EVALUATION  
(PROMETHEE)***

***Abstract***

*Keywords: Decision Support System, PROMETHEE, Incentives, Employee.*

*Incentives are a form of financial encouragement to employees as compensation for employee services for the employee's achievements. The goal is to spur employee performance and productivity because an employee who receives these incentives must meet certain criteria. The determination of employee incentives is currently still being done. The provision of employee incentives is less effective because there is no standard system or standard for determining incentives and giving values for determining employee incentives is not objective because it is often associated with relatives, friendships and special relationships between value givers and employees who will be given incentives, so it is necessary to have an incentive decision support information system using the PROMETHEE calculation method. There are 5 calculations in the PROMETHEE method, namely calculating the value of the preference index, the value of the multi-criteria preference index, the value of leaving flow, the value of entering flow, and the value of net flow. The ranking results are seen at the highest NF value, where in the system using 5 alternatives, namely A (Ismail A Yahya) has an NF value of 6,883, B (Raudatul Zannah) has an NF value of 6,883, C (Pak Sunardi) has an NF value of 9,500, D (Rudi Gama) has an NF value of 1,583 and E (Hindu M Nur) has an NF value of 7,084. The system development method in this study uses the waterfall method. System testing is done by white box method. This system is expected to be a recommendation and consideration in making decisions on providing incentives to temporary employees.*