

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Karyawan kontrak adalah karyawan yang bekerja pada suatu perusahaan dengan kerja waktu tertentu yang didasari atas suatu perjanjian atau kontrak yang dapat juga disebut dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) (Mallu 2015). Perjanjian Kerja Waktu Tertentu merupakan perjanjian kerja yang didasarkan suatu jangka waktu yang diadakan untuk paling lama 2 tahun dan hanya dapat diperpanjang 1 kali untuk jangka waktu maksimal 1 tahun (Undang-Undang RI ketenagakerjaan 2003 dalam pasal 59 ayat 1).

PT Putra Buana Membangun merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang jasa konstruksi. PT Putra Buana Membangun berkomitmen untuk memberikan pelayanan, kualitas dan kepuasan terbaik kepada pelanggan, membangun dan menciptakan citra terbaik di dalam perusahaan, serta berpartisipasi dalam pembangunan Republik Indonesia.

Pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap pada PT Putra Buana Membangun saat ini masih menggunakan cara manual, seperti pengisian nilai, rekap hasil kinerja pekerjaan dan lain sebagainya. Dalam prosesnya setiap bagian produksi dipimpin oleh seseorang yang bertanggung jawab dalam pengangkatan karyawan. Pimpinan produksi akan membuat hasil akhir dari setiap tahap pengangkatan karyawan kemudian akan dibuat arsip dan diserahkan ke bagian pusat yang selanjutnya akan diproses untuk mendapatkan keputusan karyawan menjadi karyawan tetap. Cara ini membutuhkan waktu dan ketelitian, sehingga kemungkinan besar kesalahan dalam hasil akhir dari pengangkatan karyawan sering terjadi karena tidak memenuhi kriteria yang dibutuhkan perusahaan.

Seperti ada karyawan yang baru masuk dan menjadi karyawan tetap namun dari segi kinerja tidak sesuai, sedangkan karyawan kontrak yang sudah lama bekerja dan memiliki kinerja yang baik tidak diangkat menjadi karyawan tetap dan diberhentikan. Hal ini terjadi karena adanya kesalahan dalam proses penilaian yang membuat hasil akhir dari seorang karyawan menjadi tidak sesuai dengan standar menjadi karyawan tetap. Berdasarkan permasalahan tersebut maka, perlu adanya solusi pemecahan masalah dengan membuat Sistem Pendukung Keputusan (SPK) untuk memperbaiki dan mempermudah membuat suatu keputusan dalam pengangkatan karyawan.

Metode perbandingan *indeks* (MPE) adalah metode sistem pendukung keputusan (DSS) yang digunakan untuk menentukan urutan prioritas dari *alternatif* keputusan dengan beberapa kriteria. MPE sangat cocok untuk penilaian berurutan (misalnya, sangat baik, sangat baik, sangat buruk, sangat buruk). Keuntungan dari metode perbandingan *eksponensial* adalah mengurangi kemungkinan penyimpangan dalam analisis.

Berdasarkan permasalahan diatas maka akan dibangun sebuah sistem untuk menentukan karyawan kontrak yang akan menjadi karyawan tetap. Sistem akan dibangun menggunakan MPE dan kriteria-kriteria yang telah ditentukan karena pada metode ini merupakan salah satu metode pengambilan keputusan yang mengkualifikasikan pendapat seseorang atau lebih dalam skala tertentu. Pada prinsipnya merupakan metode skoring terhadap pilihan yang ada.

1.2. Rumusan Masalah

Masalah yang dibahas bagaimana merancang sebuah sistem pendukung keputusan untuk penentuan pekerja kontrak menjadi tetap menggunakan metode perbandingan eksponensial (MPE).

1.3. Batasan Masalah

Adapun batasan masalah pada penelitian ini yaitu:

1. Pembangunan sistem menggunakan Bahasa pemrograman HTML, dan PHP.
2. Data yang digunakan adalah data pekerja kontrak dan data pekerja tetap yang diambil pada PT Putra Buana Membangun.
3. Metode yang digunakan dalam pengambilan keputusan penentuan pekerja kontrak menjadi tetap adalah metode perbandingan eksponensial dengan aturan dan pembobotan yang telah ditentukan.

1.4. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk merancang sebuah sistem pendukung keputusan untuk penentuan pekerja kontrak menjadi tetap menggunakan metode perbandingan eksponensial (MPE).

1.5. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. PT Putra Buana Membangun khususnya dibidang jasa kontruksi diharapkan dapat membantu melaksanakan proses pekerjaan dan juga lebih mudah dalam mengolah data pekerja kontrak dan pekerja tetap.
2. Peneliti diharapkan menerapkan disiplin ilmu yang telah didapatkan selama di bangku kuliah, dan peneliti juga dapat menyelesaikan tugas akhir. Tentang pembuatan aplikasi dan tahapan-tahapan dalam pembuatannya.

1.6. Sitematika Penulisan

Berikut sedikit penjelasan tentang sistematika penulisan:

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini berisi pengantar dalam memahami dan mengenal materi pokok secara garis besar, yang terdiri dari latar belakang masalah/Alasan memilih judul, rumusan masalah, batasan masalah serta sistematika penulisan

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menguraikan teori-teori yang berkaitan dengan judul penulisan. Hal ini dimaksudkan untuk memberikan landasan teoritis dalam menganalisa permasalahan selanjutnya, sesuai dengan data-data yang diperoleh.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan tentang metode, dan teknik yang digunakan untuk mengumpulkan data sehingga dapat menjawab atau menjelaskan masalah penelitian.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang perhitungan metode yang digunakan dalam menentukan pekerja kontrak menjadi tetap pada PT Putra Buana Membangun, serta perhitungan hasil data dengan menggunakan aplikasi pengujian dalam implementasi menggunakan bahasa *PHP*.

BAB V PENUTUP

Bab ini akan membahas kesimpulan dari pembahasan Sistem pendukung keputusan menggunakan metode perbandingan eksponensial dalam menentukan pekerja kontrak menjadi tetap pada PT Putra Buana Membangun serta saran-saran dari penulis.