

ABSTRAK

Nadya Lestari. NPM 02041811151, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Khairun “Unkhair”. Judul Penelitian “Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Ternate)” di bawah bimbingan Bapak Marwan dan Ibu Nurlaila

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh etos kerja, budaya organisasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Ternate. Penentuan sampel menggunakan teknik probability sampling yaitu pengambilan sampel acak sederhana. Penelitian ini memperoleh sampel sebanyak 63 pegawai Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Ternates sesuai dengan penentuan sampel penelitian. Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis data kuantitatif dan data primer. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda untuk menguji pengaruh signifikan pada variabel independen terhadap variabel dependen. Yang dilakukan uji validitas dan reliabilitas untuk mengetahui data yang akurat lalu dengan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, variabel etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel budaya organisasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan variabel etos kerja, budaya organisasi dan beban kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

kata kunci : *Etos Kerja, Budaya Organisasi, Beban Kerja, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

Nadya Lestari. NPM 02041811151 Department of Human Resource Management Faculty of Economics and Business Khairun University "Unkhair". The title of the research "The Influence of Work Ethic, Organizational Culture and Workload on Employee Performance (Case Study at the Ternate Class II Port Authority and Port Authority)" under the guidance of Mr. Marwan and Mrs. Nurlaila.

This study aims to examine the effect of work ethic, organizational culture and workload on the performance of the Ternate Class II Port Authority and Harbormaster Office employees. Determination of the sample using probability sampling technique, namely simple random sampling. This study obtained a sample of 63 employees of the Ternates Class II Harbormaster and Port Authority Office according to the determination of the research sample. The types and sources of data used in this study are quantitative data and primary data. This study uses multiple linear regression analysis to test the significant effect of the independent variable on the dependent variable. The validity and reliability tests were carried out to find out the accurate data and then tested the classical assumptions.

The results of this study indicate that the work ethic variable has a positive and significant effect on employee performance, the organizational culture variable has a positive but not significant effect on employee performance, the workload variable has a positive and significant effect on employee performance and the work ethic, organizational culture and workload variables are together have a positive and significant effect on employee performance

Keywords: Work Ethic, Organizational Culture, Workload, Employee Performance.