

## **ABSTRAK**

**SUNARTI HI. DJAFAR, 2022.** PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH DISIPLIN KERJA (Studi Pada Karyawan Toko Dua Sekawan KOTA TERNATE). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Program Studi Manajemen. Jurusan Manajemen Sdm (S1). Unkhair. Pembimbing Zulaiha Husen, SE., M.AB & Dr. Rahmat Sabuhari, SE., M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Toko Dua Sekawan Kota Ternate; (2) Pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja Karyawan Toko Dua Sekawan Kota Ternate; (3) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Toko Dua Sekawan Kota Ternate; (4) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel mediasi Karyawan Toko Dua Sekawan Kota Ternate

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada karyawan Toko Dua Sekawan Kota Ternate. Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 80 responden. Data yang diperoleh diolah menggunakan alat analisis SmartPLS versi 3.0. Analisis ini meliputi uji statistik deskriptif dan uji analisis statistik inferensial.

Hasil penelitian ini menunjukkan : (1) Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja; (3) disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; (4) Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel mediasi.

**Kata kunci** : motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

**SUNARTI HI. DJAFAR, 2022.** THE EFFECT OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY WORK DISCIPLINE (Study of Dua Sekawan Store Employees, TERNATE CITY). Faculty of Economics and Business. Management Studies Program. Human Resources Management Department (S1). Unkhair. Advisor Zulaiha Husen, SE., M.AB & Dr. Rahmat Sabuhari, SE., M.Si.

*The objectives of this study are: (1) The effect of work motivation on the performance of the employees of Toko Dua Sekawan, Ternate City; (2) The effect of work motivation on the work discipline of the Dua Sekawan Store Employees, Ternate City; (3) The effect of work discipline on the performance of the employees of Toko Dua Sekawan, Ternate City; (4) The effect of work motivation on employee performance through work discipline as a mediating variable for the employees of Toko Dua Sekawan, Ternate City*

*The data collection method used in this research is by using a questionnaire distributed to the employees of Toko Dua Sekawan, Ternate City. The samples taken in this study were 80 respondents. The data obtained were processed using the analysis tool SmartPLS version 3.0. This analysis includes descriptive statistical tests and inferential statistical analysis tests.*

*The results of this study indicate: (1) work motivation has a significant positive effect on employee performance; (2) work motivation has a significant positive effect on work discipline; (3) work discipline has a significant positive effect on employee performance; (4) Work motivation has a significant positive effect on employee performance through work discipline as a mediating variable.*

**Keywords : work motivation, work discipline, employee performance.**