

## ABSTRAK

**Suryati M. Arsad, 2024.** Pengaruh kerja Sama Tim dan Motivasi Kerja terhadap *Employee Engagement* Pada PT. Massindo Solaris Nusantara Cabang Ternate

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis bagaimana pengaruh kerja sama tim dan motivasi kerja terhadap *employee engagement* pada PT. Massindo Solaris Nusantara Cabang Ternate. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan data dengan menggunakan metode kuesioner. Uji statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah validitas, reabilitas, normalitas, multikolinieritas, heteroskedastisitas, regresi linier berganda, uji T dan uji F dengan menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) secara parsial komitmen organisasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kompetensi individu berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan (3) Kerja sama tim dan motivasi kerja berpengaruh signifikan dan mempunyai hubungan yang positif terhadap *employee engagement* di PT. Massindo Solaris Nusantara. Hasil ini memberikan dukungan terhadap hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa kerjasama tim dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap *employee engagement*, artinya semakin tinggi kerjasama tim dan motivasi kerja maka semakin baik pula *employee engagement*, begitupun sebaliknya semakin rendah kerjasama tim dan motivasi kerja maka semakin rendah pula *employee engagement*.

**Kata kunci:** Kerja Sama Tim, Motivasi Kerja, *Employee Engagement*

## **ABSTRAC**

**Suryati M. Arsad, 2024.** *The Influence of Teamwork and Work Motivation on Employee Engagement at PT. Massindo Solaris Nusantara Ternate Branch*

*This research aims to test and analyze how teamwork and work motivation influence Employee Engagement at PT. Massindo Solaris Nusantara, Ternate Branch. The research method used is a survey method with a quantitative approach, data collection techniques using the questionnaire method. Statistical tests used in this study are validity, reliability, normality, multicollinearity, heteroscedasticity, multiple linear regression, T test and F test using the SPSS application. The results of this study indicate that: (1) partially organizational commitment has a positive and insignificant effect on employee performance, (2) individual competence has a positive and insignificant effect on employee performance and (3) Teamwork and work motivation have a significant effect and have a positive relationship to employee engagement at PT. Massindo Solaris Nusantara. These results provide support for the third hypothesis which states that cooperation time and work motivation have a positive effect on employee engagement, meaning that the higher the cooperation time and work motivation, the better the employee engagement, and vice versa, the lower the cooperation time and work motivation, the lower the employee engagement.*

**Keywords:** *Teamwork, Work Motivation, Employee Engagement*