

DAFTAR PUSTAKA

- Anggreana, V., Hendriani, S., & Fitri, K. (2015). Pengaruh Budaya Perusahaan dan Kepemimpinan terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Negeri Sipil di Kantor Bupati Bagian Umum Setda Kabupaten Siak. *Jurnal Online Mahasiswa*, 2(2).
- Ariyanto, D., Wardoyo, P., & Rusdianti, E. (2019). The Effect of Teamwork And Work Discipline on Hr Performance With Perceived Organizational Support as Moderating Variable. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3), 180–190.
- Drajat, D. Y., & Maulyan, F. F. (2020). Pengaruh Budaya Perusahaan Dan Kepemimpinan Visioner Terhadap Employee Engagement PT . Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero). *Jurnal Sain Manajemen*, 2(1), 72–84.
- Endayani, F., & Saman. (2021). Dampak Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Pada Employee Engagement. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(1), 1–6
- Fuad, T. W. L. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Melayani dan Motivasi Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Karyawan PT. BPR Surya Yudhakencana Kantor Pusat Banjarnegara* [Universitas Negeri Semarang].
- Gunawan, J., & Setiawan, R. (2022). Pengaruh Ethical Leadership terhadap Employee Performance Melalui Employee Engagement dan Job Satisfaction sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan di Bank Swasta. *Agora*, 10(1).
- Guruh, M., Syatoto, I., & Razak, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kayawan Pada PT. Kirana Mitra Abadi Tangerang. *Jurnal Arastrima*, 1(1), 76–84
- Hakim, M. L. (2018). *Pengaruh Employee Engagement dan Pelatihan terhadap*

Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Perusahaanonal Sebagai Variabel Intervening Di RSUD Aisyiyah Purworejo [Universitas Islam Indonesia].

Haryadi, S. A., Suwarsi, S., & Assyofa, A. R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Penghargaan terhadap Employee Engagement. *Bandung Conference Series: Business and Managemen*, 2(1), 671–678.

Indah, H. R., Satrya, A., & Lestar, E. P. (2022). Pengaruh Budaya Perusahaan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia). *Jurnal Ekuitas*, 3(3), 350–361

Junengsih, Bustomi, H., Nuridah, S., & Herlina, E. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Engagement Karyawan BBC ETS. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(7), 2112–2120.

Karnaya, P. (2022). *Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Pada Kantor Sekretariat DPRD Provinsi Sulawesi Barat [Pasca Sarjana Universitas Bosowa].*

Kurniawan, W., Nugraha, M., & Pradana, R. (2022). *Analisis Pengaruh Distant Leadership Terhadap Employee Engagement Dalam Peningkatan Kinerja Fakultas Bisnis Universitas Universal dengan Metode Latent Dirichlet Allocation*. 2(1), 44–57.

Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewieausahaan Indonesia*, 2, 61–78.

- Muslih, & Ramaditya, M. (2019). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Internal dan Insentif terhadap Keterikatan Pekerja pada PT Nutrindo Jaya Abadi. *Jurnal Manajemen STEI Volume, 02(01)*, 34–54.
- Nafis, R. Y., Safitri, F. N., & Qatrunnada, R. Z. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan PT . X Pasuruan , Jawa Timur The Influence of Work Motivation and Job Satisfaction on Work Engagement on Employees of PT . X Pasuruan , East Java. 8(1)*, 44–53.
- Nelson, A. (2022). How to Engage Employee: The Influence of Leadership and Team Work. *Journal of Business Studies and Management Review (JBSMR), 5(2)*, 185–190
- Novendi, S. (2023). *Pengaruh Budaya Perusahaan dan Teamwork Terhadap Employee Engagement diMediasi Oleh Motivasi berprestasi Pada Divisi Layanan Halo BCA Bumi Serpong Damai [Universitas Mercu Buana]*.
- Novriyanti, R. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja dengan Employee Engagement sebagai Meddiator [Universitas Terbuka]*. <http://repository.ut.ac.id/8766/1/43850.pdf>
- Octavia, D. H. (2021). Pengaruh Teamwork terhadap Kinerja Karyawan melalui Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen, 9(3)*, 954–965.
- Pandelaki, M. T. (2018). Pengaruh Teamwork dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Titian Budi Luhur di Kabupaten Parigi Moutong. *Katalogis, 6(5)*.
- Paramarta, W. A., & Kasih, I. G. A. P. (2018). Pelatihan dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Perawat Instalasi Bedah Sentral Rsup Sanglah Denpasar dengan Employee Engagement sebagai Variabel

- Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 137–170.
- Puteri, R. W. (2021). *Pengaruh Leadership, Communication, dan Personal Resource Terhadap Employess Engagement Macehat Coffee Shop Medan*.
- Rachmatullah, A., Susanty, A. I., & Partono, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Employee Engagement (Studi kasus di PT. House The House Bandung). *E-Proceeding of Management*, 2(3), 2919–2927.
- Rifiana, A., Luqman, Y., & Alfirdaus, Z. (2022). Pengaruh Corporate Culture dan Leadership Terhadap Employee Engagement BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*, 6(1), 26–43.
- Sari, M. K. (2021). *Pengaruh Job Enrichment, Reward, dan Teamwork terhadap Employee Engagement Pada PT. Nusantara Berlian Motor*.
- Setyawan, J., Rusdianti, E., & Widhiastuti, H. (2021). Pengaruh kepuasan, Kompensasi dan kerja Sama Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Keterlibatan Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 133–143.
- Simbolon, S. (2021). *Pengaruh Kerjasama Tim (Team Work) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Staf Sekolah Sampoerna Academy [Universitas Medan Area]*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif* (Sofia Yustiyani Suryandari (ed.)). ALFABETA.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, L., & Kosasih, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kebudayaan dan Pariwisata Kota Tangrang Selatan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(1).
- Susanto, F., Suryamarchia, G., & Widjaja, D. C. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement di Hotel Ibis Style Di Surabaya Fredi

- Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement di Hotel Ibis Style di Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 4(2), 552–566.
- Setiawan, B., Indarto., & Santoso, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Team Work, dan Kompensasi Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderas. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(5). <https://jurnal.ubs-usg.ac.id/index.php/joeb/article/view/587/790>.
- Trisnawati & Elpanso, E. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing di Mediasi Employee Engagement. *Journal Management, Business, and Accounting*, 20(3).
- Wahyono, T. (2022). Pengaruh Job Enrichment , Reward dan Teamwork Terhadap Employee Engagement Pada PT Nusantara Berlian Motor. *Journal of Community Research and Service*, 6(1).
- Wahyuningtyas, H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Penempatan Terhadap Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Karyawan Generasi Y dan Z KPP Pratama Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 347–354.
- Wijaya, C. B. (2022). Pengaruh Work Motivation Terhadap Employee Engagement Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan CV Karunia Sejahtera Motor Jember. *AGORA*. 10(2). <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/download/12771/11071>.
- Widyastuti, A. R., & Erlangga, N. T. (2021). Employee Engagement Ditinjau dari Motivasi Kerja Pada Karyawan. *LPPM Universitas AKI Semarang*. 1(1). <https://unaki.ac.id/ejournal/index.php/image/article/view/250/235>.