

ABSTRAK

FADILA AKAS 01012011009: Analisis Yuridis Pemberhentian Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 53 tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil yang dibimbing oleh Bapak Mahmud dan Ibu Rasty.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimana Pemberhentian Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil dan Apakah Pemberhentian Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate telah Sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Penelitian ini dilakukan di Kota Ternate dengan meneliti bahan pustaka yang terkait dengan kasus yang diangkat oleh peneliti. metode pengumpulan data yang digunakan penulis yakni metode pengumpulan data sekunder yang mana dilakukan melalui kajian literatur tentang bahan hukum, baik bahan hukum primer, bahan hukum sekunder maupun bahan hukum tersier dan/atau bahan non-hukum sehingga mengungkapkan hasil yang diharapkan dan dapat menyimpulkan permasalahan.

Hasil Penelitian menjelaskan bahwa dalam pemberhentian yang dilakukan oleh Wali Kota ternate terhadap Kepala Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Ternate tidak sesuai dengan ketentuan yang mana menjadi dasar dalam surat keputusan tersebut, dalam PP nomor 53 tahun 2010 PNS yang melakukan pelanggaran disiplin wajib melalui pemanggilan dan pemeriksaan oleh tim pemeriksa yang dibentuk namun dalam pemberhentian terhadap kepala dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kota ternate tidak melalui pemanggilan dan pemeriksaan yang mana telah bertentangan dengan ketentuan PP nomor 53 tahun 2010 tentang disiplin pegawai negeri sipil.

Kata Kunci: Tinjauan Yuridis, Pemberhentian PNS

ABSTRACT

Fadila Akas 01012011009: Juridical Analysis of the Dismissal of the Head of the Public Works and Spatial Planning Department of Ternate City According to Government Regulation Number 53 of 2010 concerning Civil Servant Discipline, guided by Mr. Mahmud and Mrs. Rasty.

It was conducted in Ternate City by researching library materials related to the case raised by the researcher. The data collection method used by the author is the secondary data collection method, which is carried out through a study of literature on legal materials, both primary legal materials, secondary legal materials, and tertiary legal materials and/or non-legal materials, thus revealing the expected results and being able to conclude the problem.

The research results explain that the dismissal carried out by the Mayor of Ternate against the Head of the Public Works and Spatial Planning Office of Ternate City is not in accordance with the provisions which form the basis in the decision letter. In Government Regulation number 53 of 2010, civil servants who commit disciplinary violations must undergo summons and examination by the examination team formed, but in the dismissal of the head of the public works and spatial planning office of Ternate City, there were no summons and examination conducted, which is contrary to the provisions Law number 53 of 2010 concerning the discipline of civil servants.

Keywords: Juridical Review, Termination of Civil Servants