

ABSTRAK

Desi Susilawati Mudin, (2024). Pengaruh Etos Kerja dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT Nusantara Surya Sakti Sosial Kota Ternate, Komisi Pembimbing **Dr. Rahmat Sabuhari, SE., M.Si & Dr. Marwan Man Soleman, SE., M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Etos Kerja dan Kompetensi Sosial Terhadap Kinerja Karyawan PT Nusantara Surya Sakti Kota Ternate secara parsial dan simultan. Jumlah Sampel adalah sebanyak 71 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan membagi kuesioner kepada seluruh responden. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan aplikasi SPSS 24 (2024)

Hasil analisis yang didapat menyatakan bahwa Etos Kerja dan Kompetensi Sosial (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT Nusantara Surya Sakti Kota Ternate terdapat pula pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Kompetensi Sosial (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Kata kunci : Etos Kerja, Kompetensi Sosial, Kinerja Karyawan.