

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Gofur. (2019). 1. Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 37–44.
- Aris, A. W. K., Hasan Ipmawan, Dwi Kristanto, Pambuko Naryoto, Koen Hendrawan, & Natasya Islami Passya. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PT. Kenbry Marmer Pratama Kota Tangerang). *Jurnal Publikasi Ekonomi dan Akuntansi*, 4(1), 74–84.
<https://doi.org/10.51903/jupea.v4i1.2187>
- Ayu Aryani, H. P. R. (2024). Pengaruh Etos Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Segara Safety Marine. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(1), 168–184.
<https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i2.4302>
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Dianti, P. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Smp Muhammadiyah 3 Waru Sonang Sitohang Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Ilmu dan Riset Manajemen*, 11(3), 1–22.
<https://doi.org/https://doi.org/10.47492/jip.v3i7.2227>
- Endrianto, T. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kalidoni Kota Palembang. *Jurnal Studia Administrasi*, 3(1), 46–57. <https://doi.org/10.47995/jian.v3i1.52>

FARISI, S. (2022). Anteseden Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(2), 119–203. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO%0AAnteseden>

Febrianti, W., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Etos Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Artha Retailindo. *Jurnal Ekobis :EkonomiBisnis&Manajemen*, 10(1), 82–93. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.87>

Hafid, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Samsat Polewali Mandar. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 286–310. 10.19166/derema.v13i2.1004

Hana Alyah Khansa, Sri Suwarsi, & Firman Shakti Firdaus. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), 313–320. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.10864>

Hartarini Mumpuni, Y., Sopi, & Nafiah, Z. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Sosial, Efikasi Diri dan Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Semarang. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 2315–2330.

Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., & Nurhadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.

Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, 1(1), 124–130. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.22>

Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *PenelitianIlmuManajemen*, 2(1), 51–60.

<https://doi.org/https://doi.org/10.47492/jip.v3i7.2227>

Linda, S. A., Laksmi, A. A. R. S., & Larantika, A. A. A. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Aipil (PNS) Di Kantor Kecamatan Kota Waingapu Kabupaten Sumba Timur- NTT. *jurnal Administrasi Publik*, 8(1), 1–12.

Marisi Butarbutar, Efendi, Sudung Simatupang, M. S. (2021). Maker: Jurnal Manajemen Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada yaysasn Sarih Asih nusantara Pematang Siantar. *Maker: Jurnal Manajemen Program Studi Manajemen STIE SULTAN AGUNG Volume 7 Nomor 1, Juni 2021, (Hlm 116-124)*, 7(1), 116–124. <http://www.maker.ac.id/index.php/maker>

Marliani, S. (2016). Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Karawang). *Jurnal Buana Akuntansi*, 1(1), 47–75. <https://doi.org/10.36805/akuntansi.v1i1.43>

Misiu, & Wijono. (2022). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan X (Effect of Work Ethic on Performance on Employees X). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(7), 7185–7194. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.47492/jip.v3i7.2227>

Mogot, H. Y., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1), 881–890.

Mumpuni Hartarini, Y., Nafiah, Z., & Semarang, S. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Sosial, Efikasi Diri dan Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Semarang. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 2022.

Priharwantiningsih, A. (2019). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia , Kepemimpinan Kepala Sekolah , Budaya Organisasi dan Etos Kerja pada Sekolah Menengah Pendahuluan. *Media Manajemen Pendidikan*, 2(1), 84–93.

Rahayu, I., Hidayat, M., & Badaruddin. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN Pada Dinas Sosial Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1), 78 – 85.

Rahmah, Y. A., Budiyono, B., & Wibowo, T. (2020). Pengaruh Kompetensi Sosial dan Kemampuan Menyusun Perangkat Pembelajaran terhadap Kompetensi Pedagogik dan Profesional. *ANARGYA: Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika*, 3(2), 136–142. <https://doi.org/10.24176/anargya.v3i2.4925>

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>

Sianipar, R., & Salim, V. (2019). Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk “Loyalitas Kerja” Pegawai Pada Pt Timur Raya Alam Damai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen*, Vol.15(No.1), 15–27.

Suciani, N. P. M., Landra, N., & Widiadnya, I. B. M. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpd Desa Adat Seminyak KutaBadung. *Values*, 1(3), 182–188.

<https://doi.org/https://doi.org/10.35446/dayasaing.v9i2.1060>

Syamsu, N. N., Soelton, M., Nanda, A., Putra, R. L., & Pebriani, P. (2019). Bagaimanakah Konflik Peran Dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 1–13. <https://doi.org/10.22441/jimb.v5i1.5621>

Syesilia, D., & Arif, M. S. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Pelatihan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Menara Internusa. *Implementasi Manajemen&Kewirausahaan*, 1(2), 126–140. <https://doi.org/10.38156/imka.v1i2.81>

Usuh, N. M., Tewal, B., Pengaruh, R. S., Ker, E., Kerja, P. E., Kerja, K., Budaya, D. A. N., Terhadap, O., Usuh, N. M., Tewal, B., & Saerang, R. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1), 2126–2136.

Winanti, M. B. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 7(2), 249–267.

Yuliarti. (2007). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas. *Jurnal Agrivita*, V(Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Penataan Ruang Daerah Kabupaten Morowali), 23–32.