

ABSTRAK

Fiji A. Hi. Harun 2024. Pengaruh Manajemen Perubahan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Ake Gaale Kota Ternate. pembimbing Muhammad Asril Arilaha dan Zulkifli.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Manajemen Perubahan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Ake Gaale Kota Ternate secara parsial dan simultan. Jumlah sampel adalah sebanyak 76 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada seluruh responden. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan aplikasi SPSS 23 (2024).

Hasil analisis yang di dapat menyatakan bahwa manajemen perubahan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di perusahaan daerah ake gaale kota ternate. terdapat pula pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi (X2) terhadap kinerja pegawai (Y).

ABSTRACT

Fiji A. Hi. Harun 2024. *The Influence of Change Management and Organizational Culture on the Performance of Employees of the Ake Gaale Regional Company, Ternate City.* mentors Muhammad Asril Arilaha and Zulkifli.

This research aims to examine the influence of change management and organizational culture On the Performance of Ake Gaale Regional Company Employees, Ternate City partially and simultaneously. The number of samples was 76 respondents. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires to all respondents. The analysis model used in this research is multiple linear regression with the SPSS 23 (2024) application.

The results of the analysis can state that change management (X1) positive and significant effect on employee performance (Y) at the Ake Gaale regional company, Ternate City. There is also a positive and significant influence between organizational culture (X2) on employee performance (Y).