

ABSTRAK

Indah Sophia Zaitun Bachtiar. Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel mediasi. Ketua Komisi: Marwan, Anggota Komisi: Nurlaila

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh tambahan penghasilan pegawai terhadap kinerja pegawai Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara dengan motivasi sebagai variabel mediasi. Penelitian ini merupakan penelitian jenis asosiatif dengan teknis analisis data dengan menggunakan *path analysis* dengan software SmartPLS 4. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 94 dan menggunakan sampel jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tambahan penghasilan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara. Tambahan penghasilan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara. Motivasi kerja memediasi pengaruh tambahan penghasilan pegawai terhadap kinerja.

Kata Kunci: Tambahan Penghasilan Pegawai, Kinerja Pegawai dan Motivasi Kerja.

ABSTRACT

Indah Sophia Zaitun Bachtiar. *The Effect of Additional Employee Income on the Performance of Employees of the General Bureau of the Regional Secretariat of North Maluku Province with Work Motivation as a mediating Variable.* Chairman: Marwan Member: Nurlaila.

The purpose of this study was to determine the effect of additional employee income on the performance of employees of the General Bureau of the Regional Secretariat of North Maluku Province with motivation as a mediating variable. This research is an associative type of research with data analysis techniques using path analysis with SmartPLS 4 software. The data collection technique used in this study was a questionnaire. The number of respondents in this study were 94 and used saturated samples. The results of this study indicate that additional employee income has a positive and significant effect on the performance of employees of the General Bureau of the Regional Secretariat of North Maluku Province. Additional employee income has a positive and significant effect on employee work motivation of the General Bureau of the Regional Secretariat of North Maluku Province. Work motivation has a positive and significant effect on the performance of employees of the General Bureau of the Regional Secretariat of North Maluku Province. Work motivation mediates the effect of additional employee income on performance.

Keywords: *Additional Employee Income, Employee Performance, and Work Motivation.*