

DAFTAR PUSTAKA

- Azhari, A. (2017). Kajian Kebijakan Implementasi Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil dan Calon Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kecamatan Lubuk Linggau Barat I Kota Lubuklinggau. *TPAM, Magister Ilmu Administrasi Bidang Minat Administrasi Publik, Universitas Terbuka*, 1.
- Adhi, D. K., & Suhardjo, Y. (2013). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan dan Kualitas Aparatur Pemerintah Daerah terhadap kualitas laporan keuangan (Studi kasus pada Pemerintah Kota Tual). *Jurnal STIE Semarang (Edisi Elektronik)*, 5(3), 93-111.
- Admin. (2022). Aplikasi E-TTP (Aplikasi Tambahan Penghasilan pegawai secara Elektronik). *Retvired February 1, 2022, from rifli.co.id website: <https://rifli.co.id/2022/09/05aplikasi-e-tpp-aplikasi-tambahan-penghasilan-pegawai-secara-elektronik>*.
- Afandi. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Acman: Accounting And Management Journal*, 1(2), 109.
- Afdila, N., Lubis, T., Nasution, L., & Wulandari, S. (2023). Pengaruh E-Absensi Dan Tambahan Penghasilan Pegawai (Tpp) terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 4(1), 7-21.
- Agusra, D., Febrina, L., Lussianda, E. O., & Susanti, A. R. (2021). *The Effect of Compensation and Motivation on Employee performance. Husnayain Business Review*, 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.54099/hbr.v1i1.13>.
- Akbar, S., Hermanto, H., & Susanto, A. (2022). Pengaruh Sistem Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (Tpp) terhadap Kepuasan dan Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Bima. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 574-585.
- Ali, BJ, & Anwar, G.(2021). An Empirical Study of Employees' Motivation and its Influence Job Satisfaction. *International Journal of Engineering, Business and Management*, 5 (2), 21-30.
- Alhamidi, E. M. A. (2023). Pengaruh Motivasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(2), 88-96.
- Andika, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jumant*, 11(1), 189-206.
- Anshari, S. S. A., Putra, R. B., & Fitri, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Pandemi Covid-19

- sebagai Variabel Moderating pada Kantor Camat X Koto. *Journal of Law and Economics*, 1(1), 42-50.
- Astuti, E. S., & Hakam, M. S. (2014). Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dan Insentif terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(1).
- Chalil, S. (2023). Malut Post.id. Diakses 25 juli 2023 dari <https://www.malutpost.id/2023/05/24/empat-bulan-tpp-tak-dibayar-asn-pemprov-maluku-utara-mengamuk/2/>.
- Defvy, D. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja, terhadap Kinerja Pegawai Perhubungan Kota Semarang. Skripsi.
- Elviana, P., & Febriana, A. (2021). Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kota Semarang. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 58-65.
- Enembe, M., Noch, M. Y., & Rasyid, A. (2023). Pengaruh Tunjangan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi pada Badan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Provinsi Papua. *Journal of Economics Review (JOER)*, 3(1), 36-44.
- Fauzi, M. N. (2023). Penerapan Sistem *E-Performance* dan Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Asn: *Work Motivation* sebagai Variabel *Intervening*. *Media Mahardhika*, 21(2), 272-283.
- Ghozali, I, D. (2015) *Partial Least Square* Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan *SmartPLS*. Semarang: UNDIP.
- Hafidzi. (2019). Pengaruh Motivasi dan Insentif terhadap Kinerja. [Http://repo.darmajaya.ac.id](http://repo.darmajaya.ac.id).
- Handoko, T.H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasbulloh, H., Fauzi, A., & Mulyono, L. E. H. (2022). Pengaruh Tpp dan Motivasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sumbawa dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jmm Unram-Master Of Management Journal*, 11(4), 255-266.
- Indra, M. Y. (2022) Analisis Tambahan Penghasilan Pegawai, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi. *Journal od Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(3).

- Juliarta, E., Prazhasary, O. D., Rusli, R., Apriliana, D. N., & Siregar, S. (2024). Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Studi Kebijakan (JIASK)*, 6(2), 135-146.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Rja Grafindo Persada.
- Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, 1(1), 15–20.
- Luthans, 2018, *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Maryani, T., & Samtono, S. (2023). Membangun Kinerja Pegawai melalui Budaya Organisasi dan Tunjangan Tambahan Penghasilan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Among Makarti*, 16(2).
- Mondy, R.W., & Noe, R.M., Premuex, S.R. (1992), *Human Resource Management* (5ed), Massachusetts, Allyn & Bacon.
- Muabuay, BC, Nayoan, H., & Waworundeng, W. (2021). Dinas Kinerja Pariwisata, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga dalam Pengelolaan Prasarana Olahraga di Kabupaten Mimika. *Pemerintahan*, 1(1), 1–9.
- Nady, A. (2023). Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Motivasi Kerja dan Implikasinya pada Kinerja Pegawai di Kabupaten Dharmasraya Provinsi Sumatera Barat.
- Nanuru, T., Jabid, A. W., & Hidayanti, I. (2021). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 473-481.
- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosioekonomi*, 14(1), 11-24.
- Nawawi, Hadari, (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nuraini, I. (2021). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Dumoga Utara Kabupaten Bolaang Mongondow. *Jurnal Politico FISIP UNSRAT*. (10) 4.
- Nurwin, K. J., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 876–885.

- Nuswantari, D. L., Hutomo, R., & Mansyur, A. (2016). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja serta dampaknya pada Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Temanggung. *Jurnal Visi Manajemen*, 1(3), 45-54.
- Pakihi, M. N. M., Setiawati, B., & Parawu, H. E. (2020). Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Jeneponto.
- Peraturan Gubernur Maluku Utara Nomor 3 Tahun 2023 Tentang Pemberian Tambahan Penghasilan Aparatur Sipil Negara dilingkungan Pemerintah Provinsi Maluku Utara.
- Pratama, G. Y. A. P. (2021). Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Aditama Bogor. *Jurnal Pajak dan Bisnis (Journal of Tax and Business)*, 2(1), 59-65.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629.
- Robbins dan Judge. (2018). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rahman, R., Thahir, T., & Mariati, M. (2022). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Makassar. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 19(2), 154-163.
- Rohim. (2020). *Organisasi Restrukturisasi dan Kinerja Pegawai*. Indramayu: CV Adanu Abimata.
- Sedarmayanti, (2012). *Good Government*, Raja Grafindo, Jakarta.
- Septia, R. (2023). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen Update*, 12(3).
- Setiadi, S., Sobar, A., & Sujana, H. (2019). Kompensasi dan Motivasi dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi. *Ekonamak*, V(3), 101–107.
- Setyaningsih, S., Saparso, S., & Assa, A. F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Yang dimediasi oleh Motivasi Kerja. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 20(2).
- Shihab, M. R., Prahiawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5481-5496.

- Sholihin, M, & Ramtono, D. (2013). Analisis *SEM-PLS* dendan *WarpPLS* 3.0. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Sinambela, L. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja. Bumi Aksara.
- Siregar, A. J., & Nurhayati, N. (2022). Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kementrian Agama Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *JIEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 659–663.
- Sudjana, 2001. Metode & Teknik Pembelajaran Partisipatif. Bandung. Falah Production.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian dan Pengembangan *Research and Development*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiani, S., & Hidayah, S. (2018). Pengaruh Sistem Informasi Penilaian Kinerja dan Tunjangan Tambahan Penghasilan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Samarinda. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 50-66.
- Sugiyarti. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) melalui Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah (Setda) Kabupaten Rembang. *Tesis*.
- Sujana, H, Sobar, A., & Wulandari, R. (2020). Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Sub Agen JNE Pangleseran Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, 6(2), 31–40.
- Suryani, Ni Kadek dan John. (2018). Kinerja Organisasi. Sleman. CV. Budi Utama.
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 3(2), 321-325.
- Umbeang, F., Rorong, A., & Plangiten, N. (2020). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Talaud. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(94).
- Wahyuddin, W., Idris, M., & Maryadi, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Sarana dan Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4(1), 24-33.
- Wardana, L. W., & Agustina, Y. (2018). Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Kota Mojokerto. *Jurnal Penelitian Teori dan Terapan Akuntansi (PETA)*, 3(1), 65-84.

- Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 1(2), 01–11.
- Yalitoba, A. (2019). Pengaruh Tambahan Penghasilan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sigi. *Jurnal Kesejahteraan Sosial*, 6(01).
- Yasih, A. S., Mahfudnurnajamuddin, & Serang, S. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *YUME : Jurnal of Management*, 2(3), 117–128.
- Zebua, D. I. (2022). Pengaruh Modal Kerja terhadap Perkembangan Usaha pada Koperasi Bina Mitra Sejahtera Universitas Nias. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 21–27.