

ABSTRAK

NABILA, 2024. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Dosen dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Khairun Ternate. Ketua Komisi: Nurlaila, Anggota Komisi: Zulkifli.

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Dosen dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan populasi 102 dosen dan menggunakan sampling jenuh Dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Pengolahan data primer menggunakan *SmartPLS* 0.4 sebagai alat uji. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen, beban kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja dosen, dan kepuasan kerja dapat memediasi beban kerja terhadap kinerja dosen.

Kata kunci: Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Dosen