

DAFTAR PUSTAKA

- Afriliani. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Tetap Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Pamulang Tahun 2017. *Eduka: Jurnal Pendidikan, Hukum, Dan Bisnis*, 5(1), 60. <https://doi.org/10.32493/eduka.v5i1.7458>
- Alamsyah. (2015). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi dan Usaha kecil menengah daerah istimewa Yogyakarta. *Ekp*, 13.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
- As'ad. (2016). Psikologi Industri. Seri Umum. Sumber Daya Manusia. Edisi 4. 516.
- Daryanto (2013). Penilaian Kinerja Profesi Guru dan Angka Kreditnya. Yogyakarta: Gava Media.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). *Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Fauziek. (2021). Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan dengan Stres kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 9(1), 16–25. <https://doi.org/10.54526/jes.v9i1.193>
- Fil, J. R. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri). *Jimfeb*, 9(2), 1–10.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23. In Edisi 8. Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J., Ringle, C and Sarstedr, M. (2011). *PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet. Journal of Marketing Theory and Practice*. 19, 139–151.
- Hair, J. F. et. al. (2019). *Partial Least Square. Structural Equation Modeling Based Discrete Choice Modeling: An Illustration in Modeling Retailer Choice*. 12, 115–142.
- Hair Jr, J., Sarstedt, M., Hopkins, L., & G. Kuppelwieser, V. (2014). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). European Business Review*,

26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>

- Hamimi. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pt. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Universitas Sumatera Utara*, 1–66.
- Hasanah, R., & Maharani, C. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 2(1), 75–82. <https://doi.org/10.15294/ijphn.v2i1.51411>
- Hermingsih. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>
- Hoffman. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja karyawan CV. Bintang Bersinar (Baboon T-Shirt) Malang.
- Iryanto, R., & Trisnowati, J. (2019). *Effect of Work Facilities and Work Loads on Lecturer Performance* (Case Study: Stie Lampung Timur). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus: Stie Lampung Timur). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 5(1), 59–68.
- Jahidah Islamy, F. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44. <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Jasmin, M., Ridwan, & Wahdani Al Asbara, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Malatunrung Rezkindo. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1, 338–348.
- Khair. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Dosen. *Jesya*, 5(2), 1335–1347. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.747>
- Lanna. (2021). Pengaruh Work From Home dan Beban Kerja terhadap kinerja dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Title. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(2), 6.
- Lengkong. (2019). *Jurnal EMBA : Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan umum percetakan Nega Republik Indonesia cabang Manado*. 841 *Jurnal EMBA*, 7(1), 841–850. 841 *Jurnal EMBA*, 7(1), 841–850.
- Liarda Neta, A., Neli Putri, A., & Murdy Khairi. (2021). Hubungan Kepribadian Dosen

- Terhadap Kepuasan Mahasiswa Dalam Proses Belajar Pembelajaran Stkip Aisyiyah Riau. *Jurnal Agregat* ..., 2(2), 11–18.
<https://ejournal.stkipaisyiahriau.ac.id/index.php/agregat>
- Mahendrawan, G. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3936–3961.
- Manalu, H. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Madu Nusantara Medan. *Jurnal Ilmiah Smart*, 4(2), 140–147.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>
- Maya, M. S., Shiratina, A., & Jabid, A. W. (2021). Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Pasien: Kualitas Layanan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 9(1), 50–73.
<https://doi.org/10.33387/jms.v9i1.5248>
- Melinda. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Kampus Universitas Muhammadiyah Kota Palopo.
[http://repository.umpalopo.ac.id/498/%0Ahttp://repository.umpalopo.ac.id/498/3/BAB 201620030.pdf](http://repository.umpalopo.ac.id/498/%0Ahttp://repository.umpalopo.ac.id/498/3/BAB%201620030.pdf)
- Moenir, H. A. . (2006). *Manajemen Pelayanan umum di indonesia jakarta: Bumi Aksara*.
- Murgijanto. (2009). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AMA Salatiga. *Among Makarti*, 2(4), 51–64.
- Nadeak, B. (2020). Deskripsi Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Indonesia. *Monograf*, 98. www.penerbitwidina.com
- Najib. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karayawan Dimediasi oleh Kepuasan kerja. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Natapriatna, S. (2001). Kinerja Kepala Sekolah Dasar, Studi Korelasional Antara Pengetahuan tentang Manajemen dan sikap terhadap jabatan dengan Kinerja Kepala Sekolah dasar di kotamadya Depok. Disertasi. Program Pascasarjana UNJ Jakarta.
- Nurhandayani. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja , dan Beban. 1.
- Ohorela, M. (2021). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura Sekolah Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Jurnal Ekonomi & Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura. 12, 127–133.

- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Journal Studi Manajemen Indonesia*, 1(1), 96.
- Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Nurdin, I., Susilowati, Y., & Susanti, E. N. (2021). *Analysis of Organizational Commitment, Motivation, Work Ability, and the Working Environment to Employees Performance in the Covid-19 Era. Proceedings of the Sixth Padang International Conference On Economics Education, Economics, Business and Management, Accounting and Entrepreneurship (PICEEBA 2020)*, 179(Piceeba 2020), 540–544. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.210616.083>
- Rindorindo. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5953–5962. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/26576/26198>
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). *Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Rizki, M., Nophiyani, N., Saputra, E. K., & Abriyoso, O. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Kawal Kabupaten Bintan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1469. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1469-1478.2022>
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Rusda, I., & Dini Arimbi, C. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sari (2018). *Organizational Citizenship Behavior “ Visi Tanpa Eksekusi Adalah Halusinasi .”* 158.
- Sekaran, U. & Bougie, R. . (2016). *Research Methods for business: A skill Building Aproach. Edition, jhon wiley & sons inc. New york, US.*
- Sholekhah, N. K. (2020). Hubungan Manajemen Performa Kinerja Dosen Terhadap

- Hasil Belajar Mahasiswa FKG Unimus. *Medica Arteriana (Med-Art)*, 2(1), 53. <https://doi.org/10.26714/medart.2.1.2020.53-62>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sofiana, E., Wahyuarini, T., & Noviena, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v8i1.1128>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.
- Sukriadi. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Program Studi Perhotelan Pendidikan Tinggi Swasta Kota Bandung. *Tourism Scientific Journal*, 7(1), 113–129. <https://doi.org/10.32659/tsj.v7i1.154>
- Sulistiyowati, A., & Muazansyah, I. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Kesejahteraan Dosen Terhadap Kepuasan Kerja Dan Burnout. *JPAP: Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 4(1), 914–919. <https://doi.org/10.30996/jpap.v4i1.1273>
- Surijadi, H., & Musa, M. N. D. (2020). Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 101–114. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p101-114>
- Suwatno, & Priansa, D. (2011). Manajemen SDM dalam Organisasi publik dan bisnis. Alfabeta.
- Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang O.H, L. (2017). *The Influence Of Workload And Workplace Of The Performace Of An Employee Of PT. Sabar Ganda Manado*. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>
- Wahyuni. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Merdeka Pasuruan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(2), 154–162. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v7i2.3245>
- Widiansyah, A. (2020). Manajemen Sumber Daya Dosen Dalam Perguruan Tinggi Berbasis Pesantren (Studi Etnografi Pada Institut Agama Islam Shalahuddin Al-Ayyubi Bekasi). <http://repository.ubharajaya.ac.id/6871/1/File210126110712210126110712040309048603.pdf>
- Wirya. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Pt. Bpr Sedana Murni. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 50. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26190>
- Wulandari. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Nusapala Group. *SAMMAJIVA : Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(3), 102–116.
- Wulandari, I. S., Sutrisno, & Kurniawan, B. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja melalui Variabel Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekaar Area Batang 2. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 10–23. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v1i2.18>
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *Kinerja*, 19(2), 205–214. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i2.11170>
- Yulia, Y. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 4(1), 47–56. <https://doi.org/10.24967/jmb.v4i1.754>
- Zulkifli. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen Universitas Jabal Ghafur. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 17(1), 105–116. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v17i1.48>