

ABSTRAK

Nadira Irwan, 2024. Pengaruh Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Kota Ternate. Dibimbing Oleh Dr. Abdullah W. Jabid, SE., MM Dan Ruslan A. Kamis SE., M.M

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Kota Ternate secara parsial dan secara simultan, untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Kota Ternate secara parsial dan secara simultan, untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Kota Ternate secara parsial dan secara simultan, Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 151 karyawan pada PT. Telkom Kota Ternate. Alat uji analisis menggunakan metode analisis data SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh ini memiliki arti yaitu semakin rendah motivasi maka semakin tinggi kinerja karyawan terhadap PT. Telkom Kota Ternate. Hasil juga menunjuka bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa berpengaruh kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Kota Ternate secara parsial dan secara simultan.

Kata Kunci : Pengaruh Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nadira Irwan, 2024. The Influence of Compensation and Motivation on PT Employee Performance. Telkom Ternate City. Supervised by Dr. Abdullah W. Jabid, SE., MM and Ruslan A. Kamis SE.,M.M

The aim this research is to determine the effect of compensation and motivation on the performance of PT employees. Telkom Ternate City partially and simultaneously, to determine the influence of motivation on the performance of PT employees Telkom Ternate City partially and simultaneously, to determine the effect of compensation and motivation on the performance of PT employees. Telkom Ternate City partially and simultaneously. The number of samples in this study was 151 employees at PT. Telkom Ternate City. The analysis test tool uses the SPSS data analysis method. The results of this research show that the influence of compensation has a significant effect on employee performance. This influence means that the lower the motivation, the higher the employees performance at PT. Telkom Ternate City. The results also show that motivation has a significant effect on employee performance the research results show that compensation and motivation have an influence on the performance of PT employees. Telkom Ternate City partially simultaneous.

Keywords : Effect of Compensation and Motivation on Employee performance.