

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Fauzia. 2019. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: UISU Press.
- Anoraga, Pandji, 2012, Manajemen Bisnis. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariesni, Selfi dan Asnur, Lise. 2021. Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora 5(3), 363-369.
- Arikunto, S. 2010. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Chassanah, Uswatun. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. United Pasific Solutions Jakarta Selatan. Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan 1(1), 31-39.
- Firdailla, Wardha,. Widyaningrum, Enny,. dan Rahmasari, Anggraeni. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bintang Tex Indonesia. BHENCMARK 1(2), 122-129.
- Hamidi. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. DIMENSI 9(1), 1-16.
- Handoko, Hani T. 2008. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi II. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Grasindo.
- Hartati, Yenni,. Ratnasari, Sri Langgeng,. dan Susanti, Ervin Nora. 2020. Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indotirta Suaka Batam. DIMENSI 9(2), 294-306.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. Dasar-Dasar Perbankan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, A. 2018. Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Jakarta Timur. Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen 1(1), 141–150.
- Jayanti, Kurnia Tri dan Wati, Lela Nurlaela. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya terhadap Loyalitas Karyawan. Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen 9(1), 71-88.
- Komala, Ardianto. 2009. Komunikasi Massa: Suatu Pengantar, Edisi Revisi. Bandung: Ferika Offset.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Mirnasari, Tiar dan Sari, Nia Septiana. 2020. Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Aspirasi Humas dan Protokol SSekretariat DPRD Provinsi Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai* 4(3), 37-44.
- Mulyana, Dedy. 2010. *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*. Yogyakarta: PT Remaja Rosdakarya.
- Muna, Nailul dan Isnowati, Sri. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 5(2), 1119-1130.
- Najati, Husni Adam dan Susanto, Andi Heru. 2022. Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan Inews Jakarta. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi* 1(2), 58-79.
- Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi dan Manajemen kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada Univercity Press.
- Prawirosentono, Suyadi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Purwanto, Djoko. 2006. *Komunikasi Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Richard, Daft. 2006. *Manajemen*, Edisi Keenam. Jakarta: Salemba
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, P. Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohim, Syaiful. 2009. *Teori Komunikasi*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Rosalina, Maudy dan Wati, Lela Nurlaela. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen* 10(1), 18-32.
- Siagian, Sondang P. 2006. *Teori Dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, Henry. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BP STIE YKPN.
- Sudjana. 2006. *Metode Statistik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suranta, Sri, (2002), Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. *Empirika* 15(2), 166-138.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi i*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Tampubolon, Biatna. D. 2007. Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*. 1(9), 106-115.
- Thoha, Miftah. 2010. *Pembinaan Organisasi, Proses Diagnosa dan Intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Zulkifli dan Nurmasari, 2015. *Pengantar Manajemen*. Pekanbaru: Marpoyan Tujuh.