

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N., & Suhermin. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, OCB dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(9), 1–15.
- Alarcón, S., & Sánchez, M. (2013). External and Internal R&D, Capital Investment and Business Performance in the Spanish Agri-Food Industry. *Journal of Agricultural Economics*, 64, 654–675. <https://doi.org/10.1111/1477-9552.12015>
- Ariani, D. . (2008). *Manajemen Kualitas*. Indonesia: Universitas Terbuka.
- Arisanti K, S. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jurnal ilmiah mahasiswa ekonomi*.
- Aqsariyanti, H. S. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi. *Jurnal organisasi dan manajemen*.
- Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling. Modern Methods for Business Research*. 295–336.
- Damanik,S..(2019). *Buku Ajar Pengelolaan Sumber Daya Alam Dan Lingkungan*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Amanda, Dita Yulia. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Universitas Jember." (2013).
- Farisi, S., & Sipayung, L. A. (2022). Antaseden Motivassi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai yang dimediasi oleh *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Salman (Sosial Dan Manajemen)*, 3(2), 106–118.
- Ginting, N. (2016). How self-efficacy enhance heritage tourism in Medan Historical Corridor, Indonesia. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 234, 193-200.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gefen, D., & Straub, D. (2005). *A Practical Guide to Factorial Validity Using PLS-Graph: Tutorial and Annotated Example. Communications of the Association for Information Systems*, 16, 91–109. <https://doi.org/10.17705/1CAIS.01605>

- Hamdani, & Jufrizen. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal 002DEkonomi & Ekonomi Syariah*, Vol.6 No.3.
- Hasibuan, M. S. . (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Bumi Aksa. Hasibuan, M. S. . (2014). *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia, Fungsi SDM, Pengawasan*. Bumi Aksara.
- Hair J.F. et.al (1995), "Multivariate Data Analysis With Reading", Fourth Edition, Prentice Hall. New Jersey
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayati, S., Hadi, S., Kiranaa, K. C., & Hermawan, H. D. (2022). Trilogi Kepemimpinan Ki Hajar Dewantara dan Kompensasi terhadap *Organizational citizenship behavior* melalui Etos Kerja. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(3), 4651–4667. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i3.3008>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). New Jersey: Pearson Education Limited.
- Jannah, K. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai pemediasi (Studi Pada PT. Bromo Steel Indonesia)*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Lestari, & Kholifatul. (2018). Pengaruh *Organizational citizenship behavior* (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, Vol.7 No.2.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marbun, & Jufrizen. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Dukungan Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan dan Perternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol.5 No.1.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management : Manajemen sumber daya manusia* (Salemba Em).
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen sumber daya Manusia Jilid 2*. Erlangga.

- Novi Sulistya, Subijanto, & Woro Utari. (2022). Pengaruh Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Personel Kepolisian Resort (Polres) Pamekasan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Mediasi. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(2), 1–18. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v9i2.205>
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2000). *Organizational citizenship behaviors: A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research. Journal of Management*, 26(3), 513–563.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 665–669.
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Peran *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Transformational and Digital Leadership terhadap Kinerja melalui Mediasi Komitmen Organisasi pada Family Business. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 256–272.
- Pahrianto, & Chamariyah. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan OCB Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pamekasan. 3(4), 1–23.
- Putra, 2014. The Effect of Job Satisfaction and Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior with Organization Commitment as the Moderator. Faculty of Economic and Business University of Bandar Lampung.
- Putra, A. P., Mujanah, S., & Susanti, N. (2022). Pengaruh Self Awareness, Etos Kerja, Resiliensi, Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan Kinerja Tenaga Pendidikan di Peguruan Tinggi Swasta Surabaya. *Jurnal Media Mahardhika*, 20(2), 311–321. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v20i2.397>
- Putra, G. ., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Pada. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2.210>.
- Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 30–36.
- Rivaldi, Khusnul Fikri, & Zaki, H. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Organizational Citizinship Behavior terhadap Kinerja Karyawan Stikes Al Insyirah Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, Vol.2 No.1.

- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2009). *Organizational Behavior Edisi 13*. Pearson.
- Rosenbach, M., Murrell, D. F., Bystry, J.-C., Dulay, S., Dick, S., Fakharzadeh, S., Hall, R., Korman, N. J., Lin, J., Okawa, J., Pandya, A. G., Payne, A. S., Rose, M., Rubenstein, D., Woodley, D., Vittorio, C., Werth, B. B., Williams, E. A., Taylor, L., Werth, V. P. (2009). Reliability and convergent validity of two outcome instruments for pemphigus. *J Invest Dermatol*, 129(10), 2404–2410. <https://doi.org/10.1038/jid.2009.72>
- Rivai, H., & Veithzal, A. P. (2006). *Credit Management Handbook: Teori, Konsep, dan Aplikasi Panduan Praktis Mahasiswa, Bankir dan Nasabah*. Raja Grafindo Persada.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rahayu, F. S., & Nasution, A. E. (2023). Studi Kinerja Karyawan: Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada PT TELKOM AKSES MEDAN. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi (JUMBO)*, 7(2), 344-356.
- Sastrohadiwiryono, B. S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia : pendekatan administrasi dan operasional*. Bumi Aksara.
- Savitri, Ni Putu Mia Dina, Made Dian Putri Agustina, and Ida Ayu Mashyuni. "Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organization Citizenship Behaviour (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial P3A Provinsi Bali." *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* 3.5 (2023): 913-924.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinamo, J. (2005). *8 Etos kerja profesional navigator anda menuju sukses*. Grafika Mardi Yuana.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketiga. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suseno, D. A. N., Waluyo, B. P., Rahardjo, S., Surahmat, D., Supriyadi, B., & Priono, B. (2021). Analisis Faktor Produksi Budidaya Udang Vannamei (*Litopenaeus vannamei*) Di Tambak Hdpe (High Density Polyethylene) Pulokerto Pasuruan. *Jurnal Chanos Chanos*, 19(1), 99–104.

- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Kencana Prenada Media Group.
- Tasmara, Toto. (2012). *Membangun Etos Kerja Islam*. Jakarta: Gema Insani Pers
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Mitra Wacana Media.
- Tyas, Melati Kusumaning. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Magelang)*. Diss. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang, 2021.
- Trimo MLS, S. (1986). *Analisis Kepemimpinan*. Angkasa.
- Timbuleng, S., & Sumarauw, J. S. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasjrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal Emba*, 3(2), 1051–1060.
- Tyas, N, P, R. (2022). Pengaruh Brand Awareness dan Brand association Terhadap Loyalitas Pelanggan yang di Mediasi Oleh kepuasan pelanggan. Universitas Muhamadiyah Surakarta
- Umar, G. (2010). The Influence of Compensation on Performance of Sales Representatives of Pharmaceutical Companies Based in Ilorin –Nigeria. *African Research Review*, 4(3), 223–239. <https://doi.org/10.4314/afrrrev.v4i3.60258>
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan, dan Komitmen*. UB Press.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Rajawali Pers.
- Winardi. (2007). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PEMKAB Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174–188. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>
- Zakariah, M. A., Afriani, V., & Zakariah, K. M. (2020). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Action Research, Research and Development*. Yayasan Pondok Pesantren Al Mawaddah Warrahmah Kolaka.